

# Aux côtés des salariés pour le développement des compétences dont les entreprises ont besoin pour aujourd'hui et pour demain...

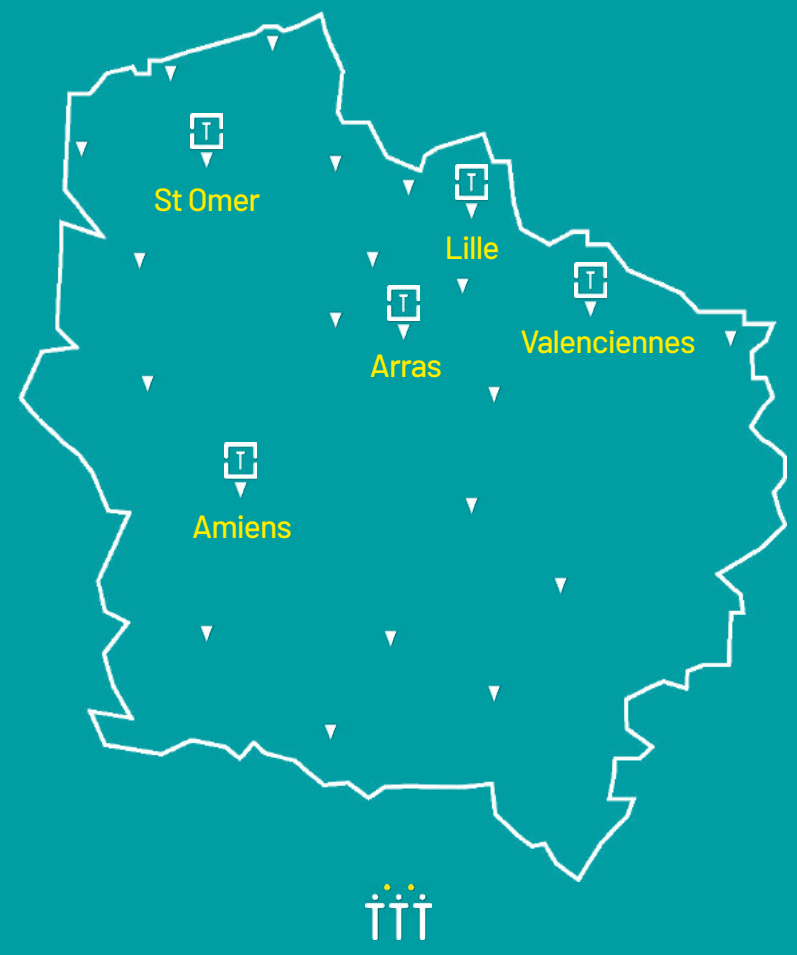
Transitions Pro Hauts-de-France accompagne la mise en œuvre des projets de développement des compétences des salariés avec comme boussole 3 critères réglementaires que sont la cohérence du projet du salarié, la pertinence du projet de formation et les perspectives d'emploi

## Nos atouts

- Une expertise reconnue dans l'instruction et la prise en charge des projets
- Des services de qualité en ligne et de proximité
- Une connaissance fine des bassins d'emplois de la région
- Une neutralité de décision de part notre statut paritaire
- Des équipes engagées et disponibles



# Transitions Pro Partenaire d'Avenir en Hauts-de-France



- 5 espaces territoriaux**  
Lille, Amiens, Arras, Valenciennes, St Omer
- 18 permanences (liste indicative)**  
Hazebrouck, Armentières, Seclin, Dunkerque, Calais, Boulogne sur Mer, Montreuil, Abbeville, Bruay la Buissonnière, Saint Pol sur Ternoise, Maubeuge, Cambrai, Soissons, Saint Quentin, Laon, Compiègne, Beauvais, Creil
- 44 collaborateurs**  
Une Commission Paritaire Interprofessionnelle Régionale (CPIR) composée de **92 membres paritaires**  
collège employeurs : MEDEF, CPME, U2P  
collège salariés : CFTD, CGT, CGT-FO, CFE-CGC, CFTC
- Une Co-Présidence**  
Christophe COURQUIN - Président (CFTD)  
Laurent GIBELLO - Vice-Président (MEDEF)



Tél : 03 59 61 62 63



## Plan d'action 2021



# Acteur des mutations de l'emploi et des compétences sur le territoire aux côtés des salariés et des entreprises.....

Association interprofessionnelle paritaire agréée par l'État pilotée par les Partenaires sociaux, Transitions Pro Hauts-de-France s'inscrit dans un réseau national de 18 Transitions Pro coordonné par Certif Pro\*

## Nos missions

- Instruire les demandes et financer les transitions professionnelles des salariés et garantir la qualité des formations
- Analyser les besoins en compétences et en qualification du marché du travail sur les territoires
- Suivre la mise en œuvre du Conseil en Évolution Professionnelle et informer les salariés
- Délivrer la Certification CléA®
- Animer la Mission régionale Ressource Handicap Formation
- Développer les partenariats avec les acteurs

## Les dispositifs

**Le Projet de Transition Professionnelle (PTP)**

**Le dispositif Transitions collectives (TransCo)**

**Le dispositif démissionnaires**

**L'accompagnement à la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)**

*(sous réserve de reconduction au-delà du 30 juin 2021)*

**Le certificat CléA®**

## CHIFFRES CLÉS 2020

**2 000 000**  
*de salariés en Hauts-de-France*

**10 000**  
*ont contacté nos services*

**1 171**  
*ont bénéficié du dispositif PTP*

**734**  
*ont obtenu un avis favorable dans le cadre du dispositif démissionnaire*

**65**  
*ont bénéficié du dispositif VAE*

**2 485**  
*ont obtenu leur certificat CléA®*

\*Certif Pro : association nationale pour la certification paritaire interprofessionnelle et l'évolution professionnelle

# NOTRE PLAN D'ACTION 2021

1

## DÉVELOPPER LE PROJET DE TRANSITION PROFESSIONNELLE



Animer notre offre de services auprès de salariés plus nombreux au moyen de services en ligne et d'un accompagnement de proximité pour les salariés selon les priorités arrêtées par le Conseil d'Administration.



Accompagner les organismes de formation dans l'élaboration des parcours individualisés et la qualité des formations mises en œuvre.



Réaliser les ambitions du plan France Relance pour accroître le nombre de projets financés en 2021.

OBJECTIF

345

Dossiers PTP supplémentaires

2

## INSTALLER LE DISPOSITIF TRANSITIONS COLLECTIVES #TRANSCO



Mettre en œuvre le dispositif expérimental avec l'État en Région.



Mobiliser et coordonner les acteurs du dispositif : Opérateurs de Compétences (Opc), CEP dans l'identification des projets, l'élaboration des parcours individualisés et la qualité des formations mises en œuvre.



Accompagner les plateformes territoriales de Transitions collectives identifiées dans le cadre de l'AMI\*.



Déployer le réseau des consultants Transco pour informer, animer, coordonner et mettre en œuvre les opérations de Transitions Collectives auprès des entreprises de la région et des salariés.



\*Appel à manifestation d'intérêt

3

## PROMOUVOIR LES MISSIONS ET INNOVER



Communiquer, informer et donner à voir les résultats produits par la mobilisation de Transitions Pro Hauts-de-France

Promouvoir le Socle de connaissances et de compétences Certificat CléA® auprès des entreprises et des salariés

Développer l'observation des reconversions professionnelles des salariés en région et le suivi de la qualité des formations

Coconstruire le rapport du suivi du CEP en région pour 2021

Enrichir les projets de la Mission Ressource Handicap Formation avec l'Agefiph et le Conseil Régional



Animer une Mission de Recherche et Développement en partenariat avec la DREETS



4

## POURSUIVRE ET DÉVELOPPER LES PARTENARIATS



Les partenariats seront recherchés pour inscrire les missions de Transitions Pro Hauts-de-France dans le paysage emploi-formation de la région.

### Partenariats en cours et à venir



### Des contributions au sein des instances

