

Les Rencontres de la Reconversion Professionnelle en Hauts-de-France

14 OCTOBRE 2026

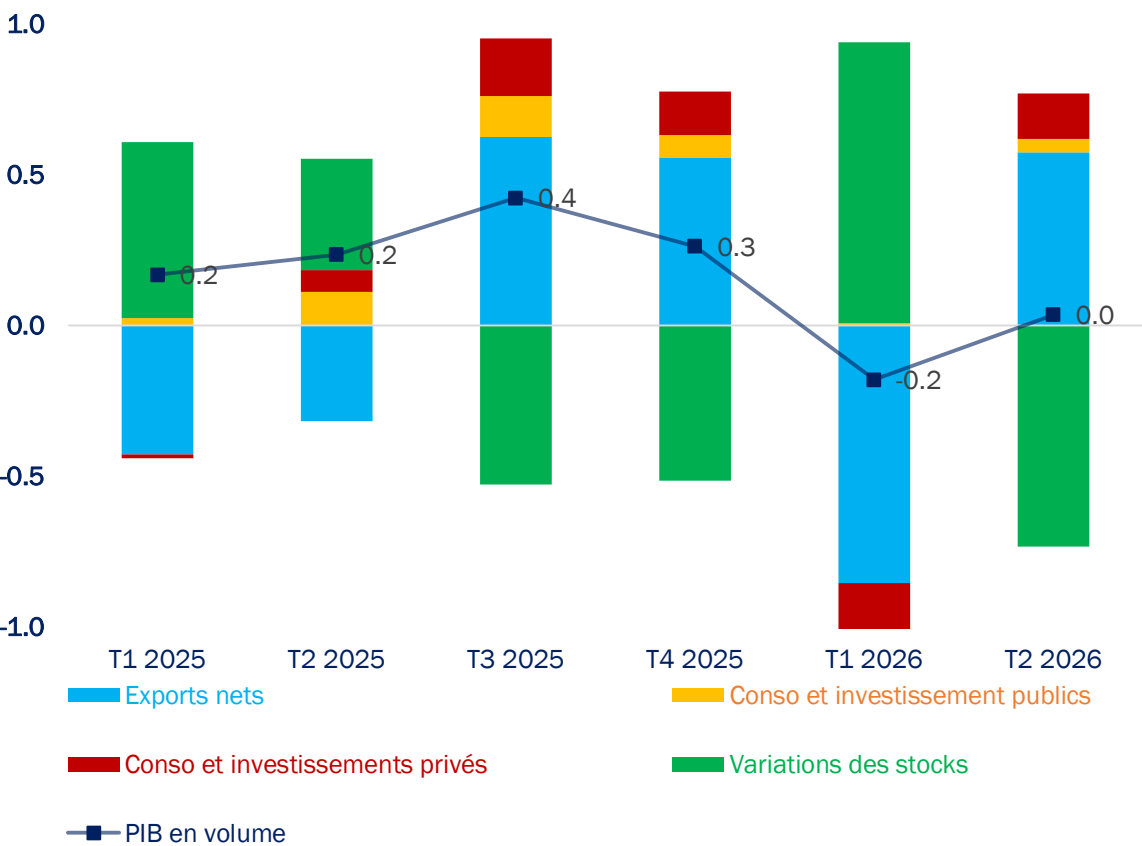
Anthony Benhamou



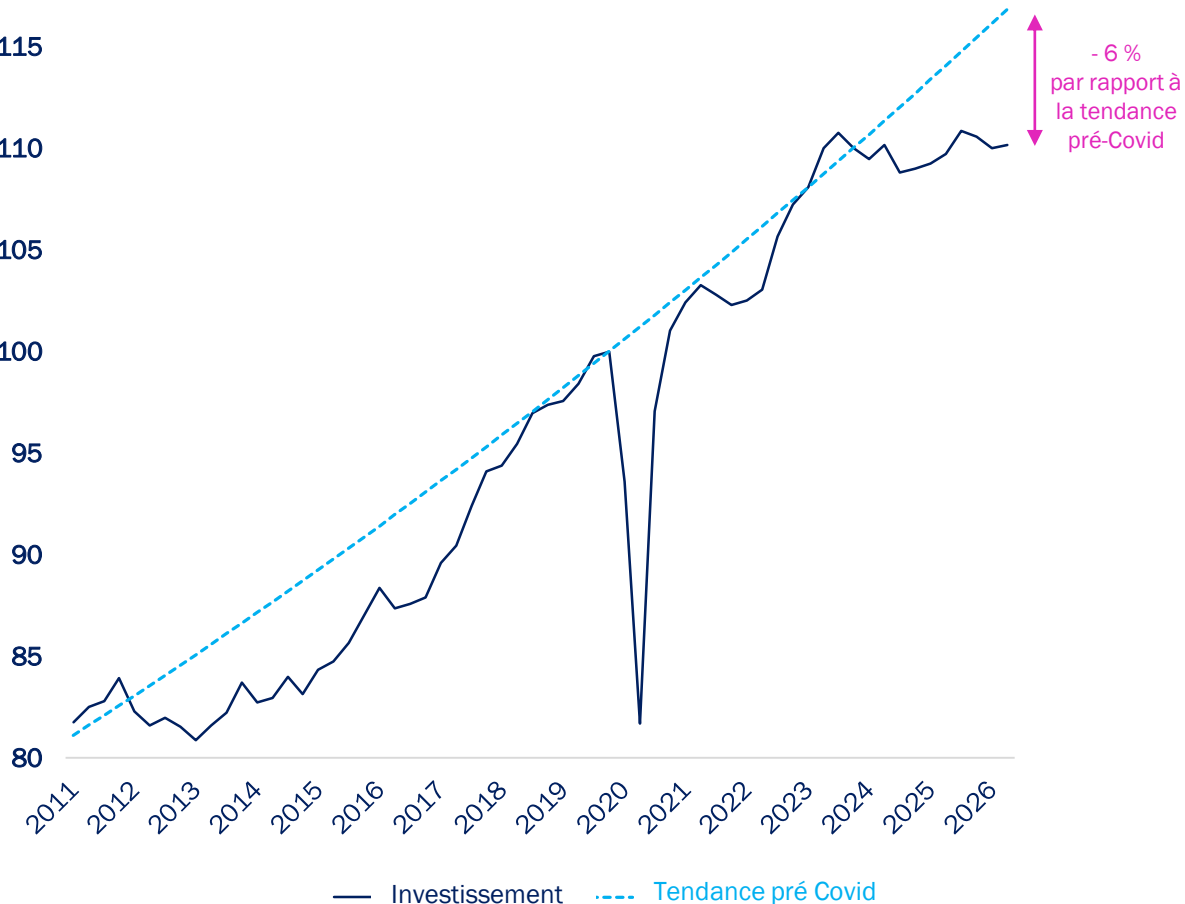
UNE ÉCONOMIE SUR LE FIL DU RASOIR

L'ÉCONOMIE FRANÇAISE CALE AU PREMIER SEMESTRE

Croissance du PIB en volume et contributions
(%, source : Insee)



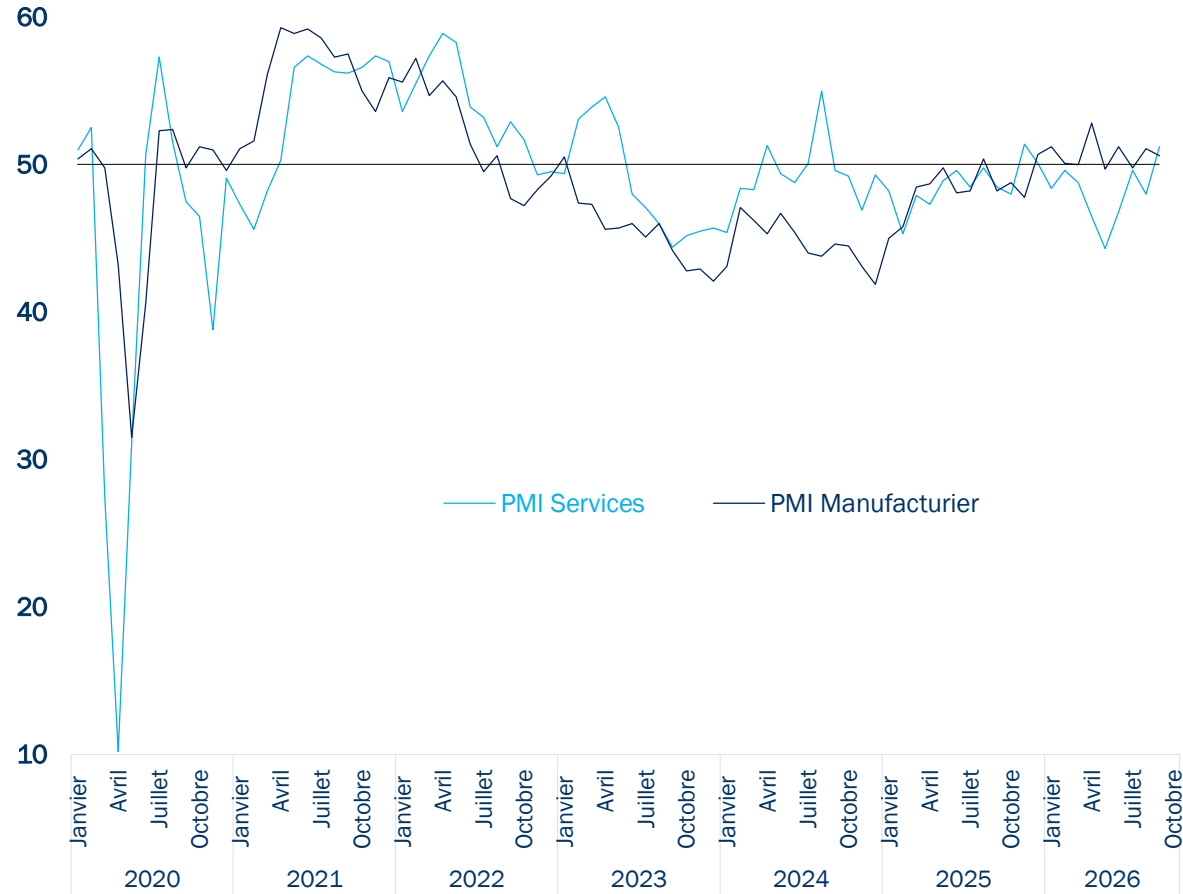
Evolution de l'investissement des entreprises
(Base 100 = T4 2019, source : Insee)



ACTIVITÉ ATONE DU FAIT DE TROP NOMBREUSES INCERTITUDES

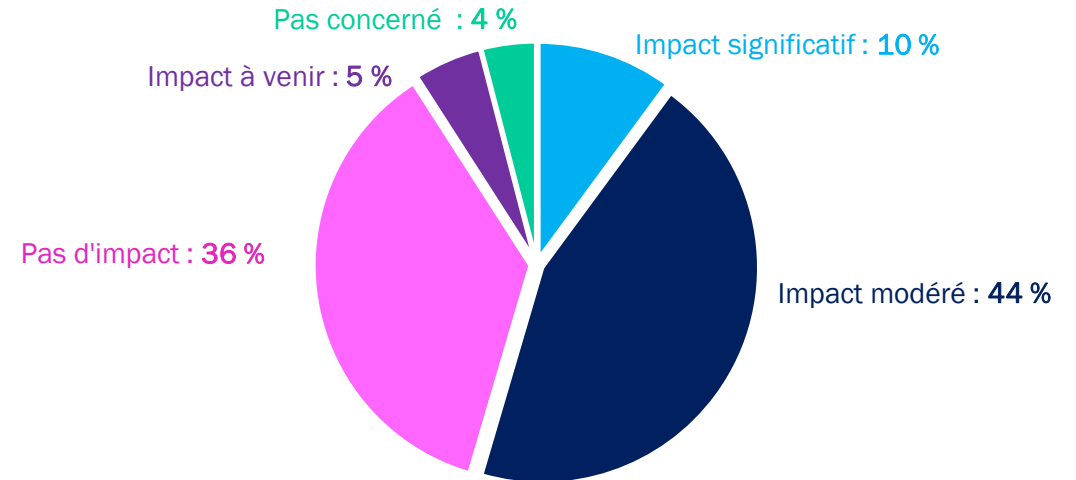
Evolution des PMI

(indice, source : S&P Global)



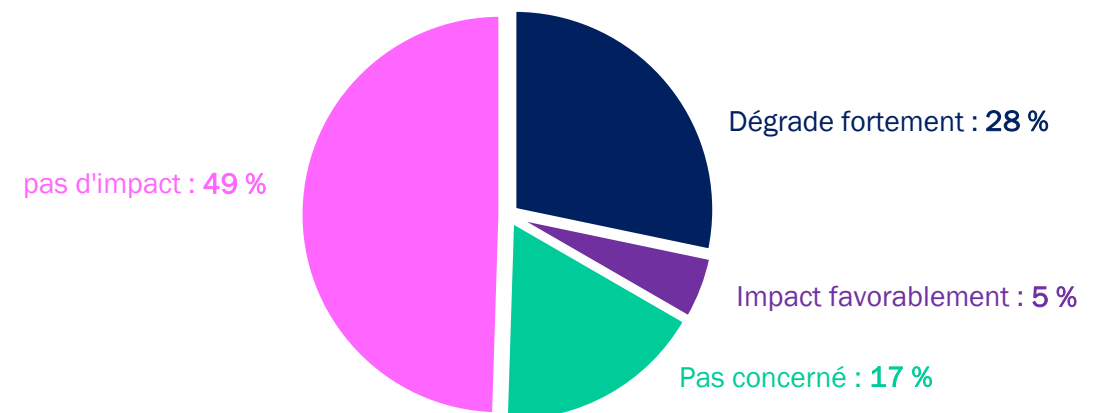
Conflit au Moyen-Orient : constatez-vous un impact sur l'activité de votre entreprise ?

(source : enquête Rexecode auprès des ETI et grands groupes, juin 2026)



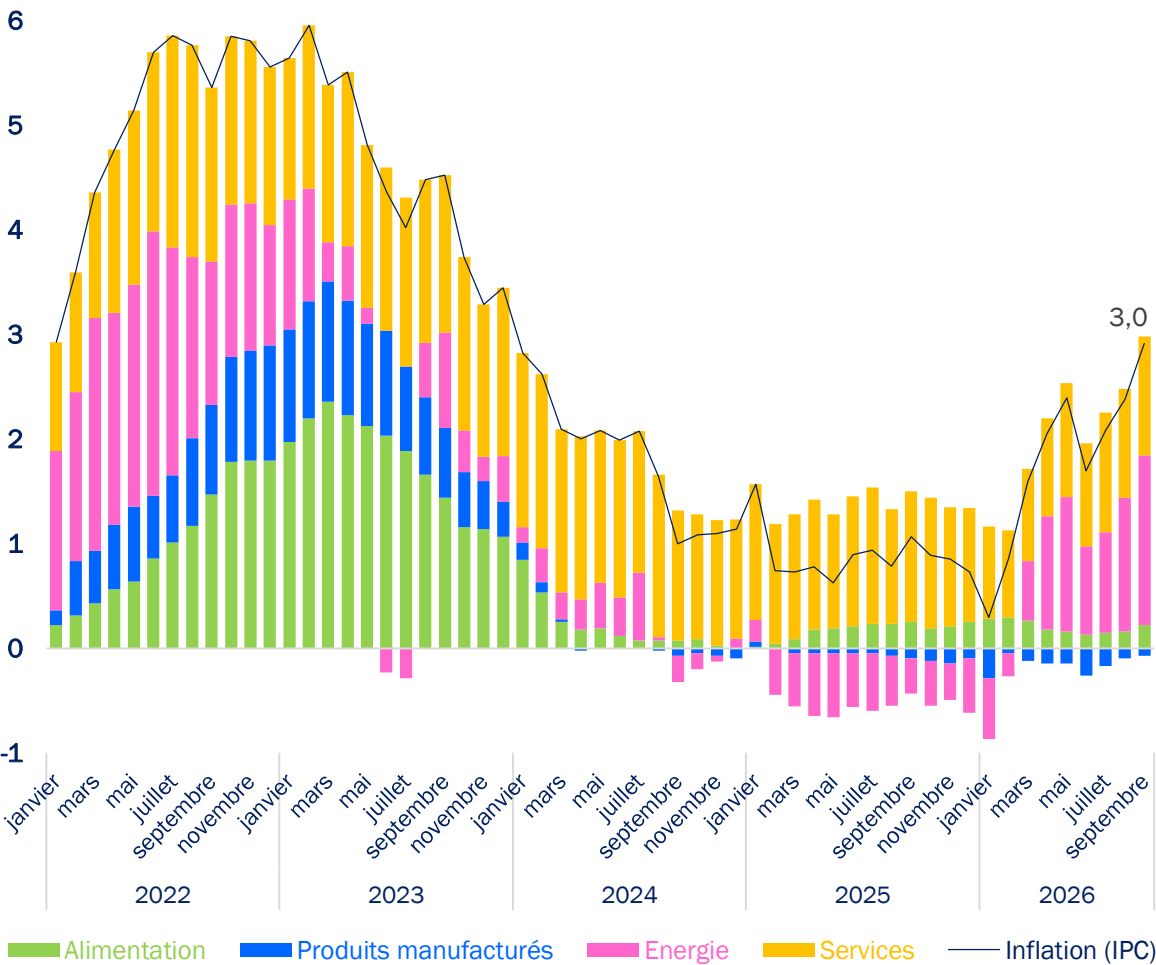
Fortes chaleurs : constatez-vous un impact sur l'activité de votre entreprise ?

(source : enquête Rexecode auprès des ETI et grands groupes, juillet 2026)

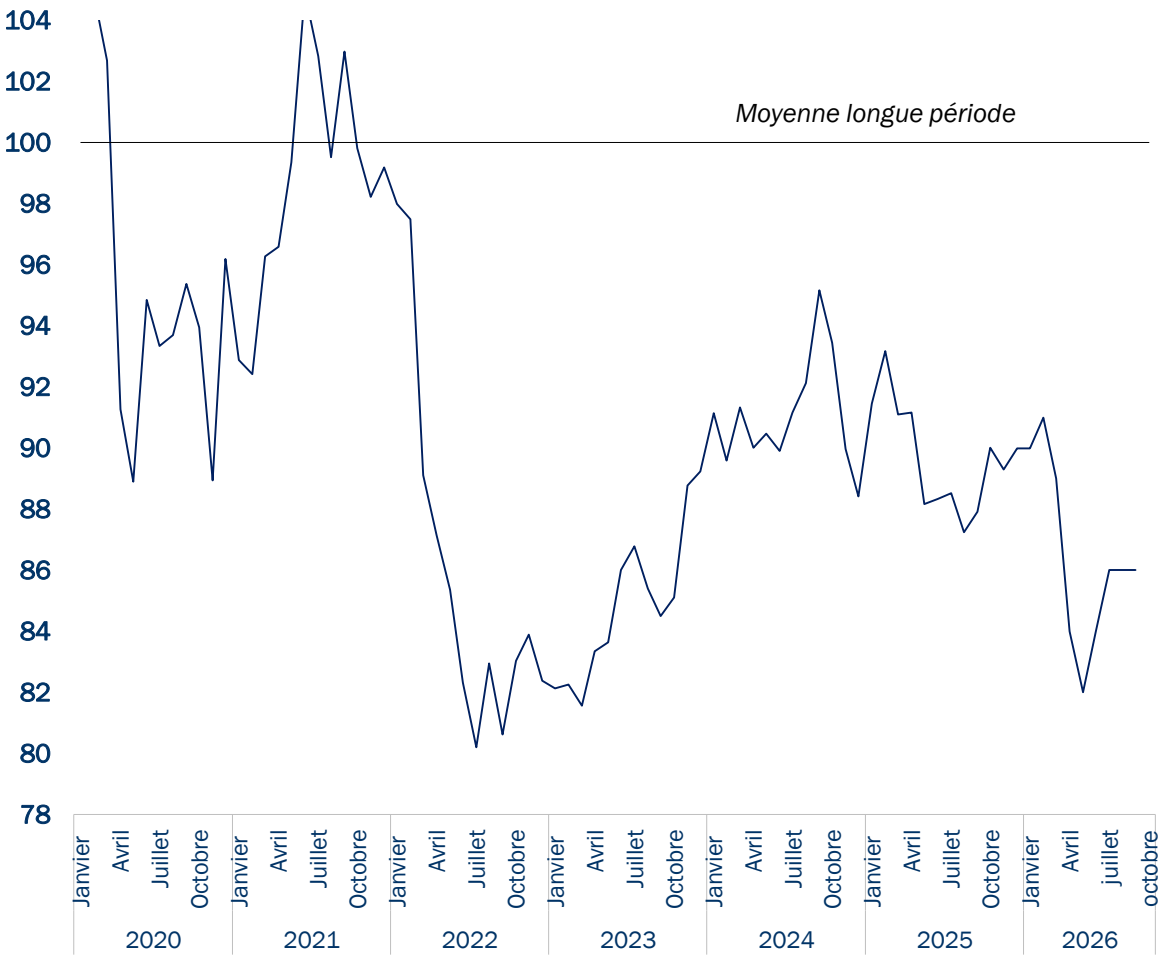


LE RETOUR DE L'INFLATION SAPE LE MORAL DES MÉNAGES...

Inflation et composantes
(% annuel, source : Insee)

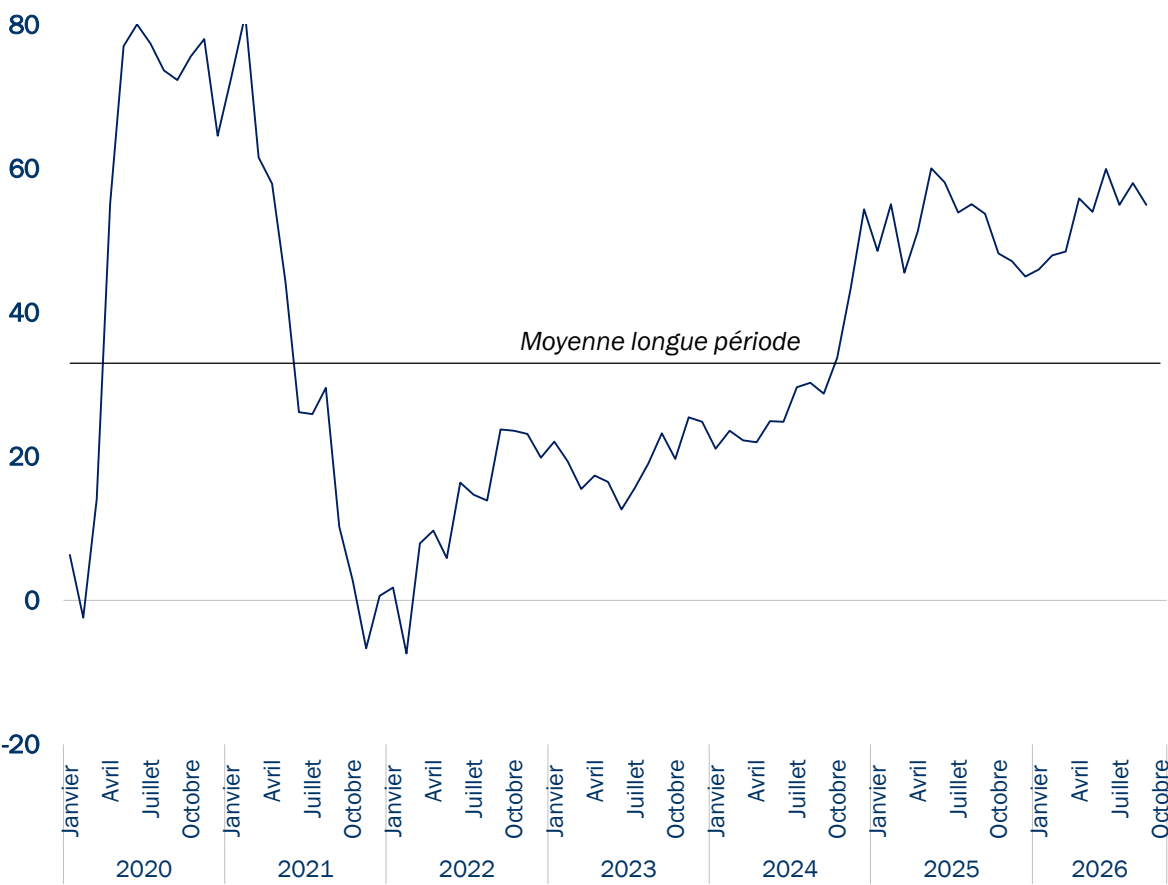


Confiance des ménages
(indice, source : Insee)

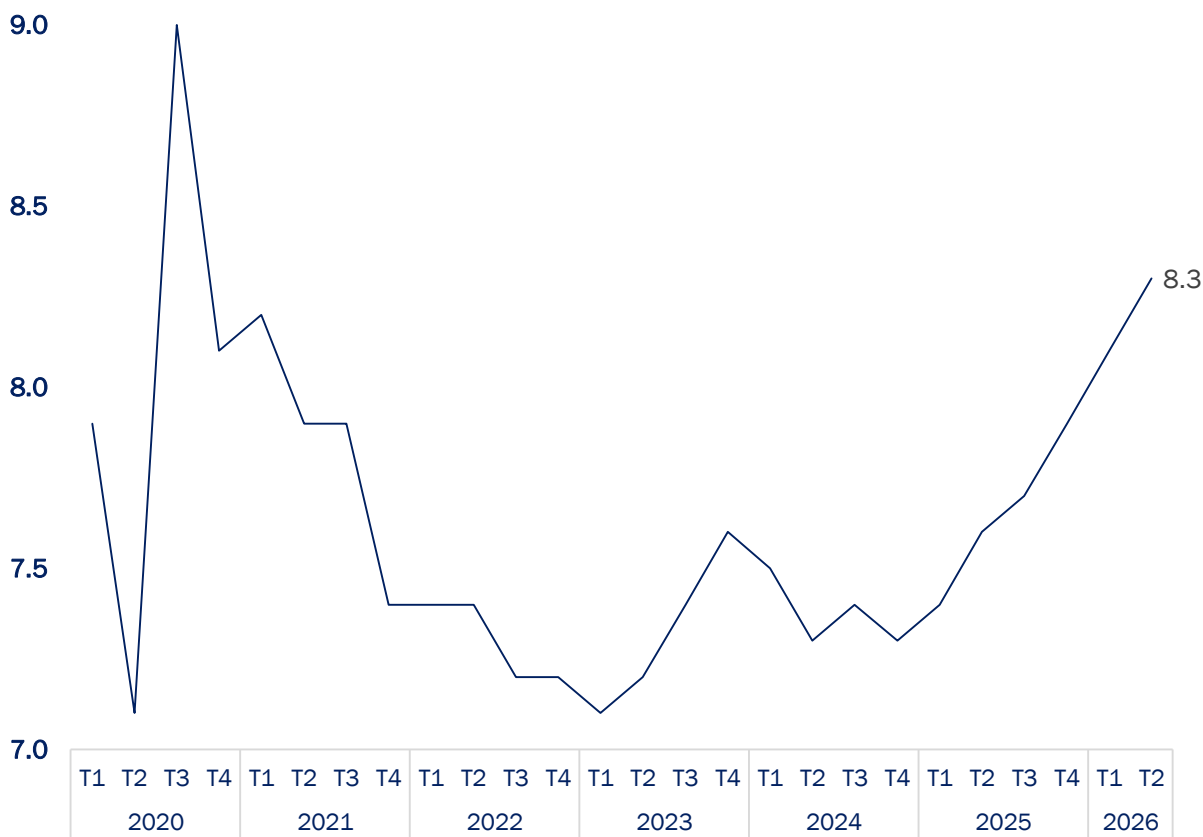


... DE MÊME QUE LA HAUSSE DU CHÔMAGE

Craintes du chômage
(indice, source : Insee)

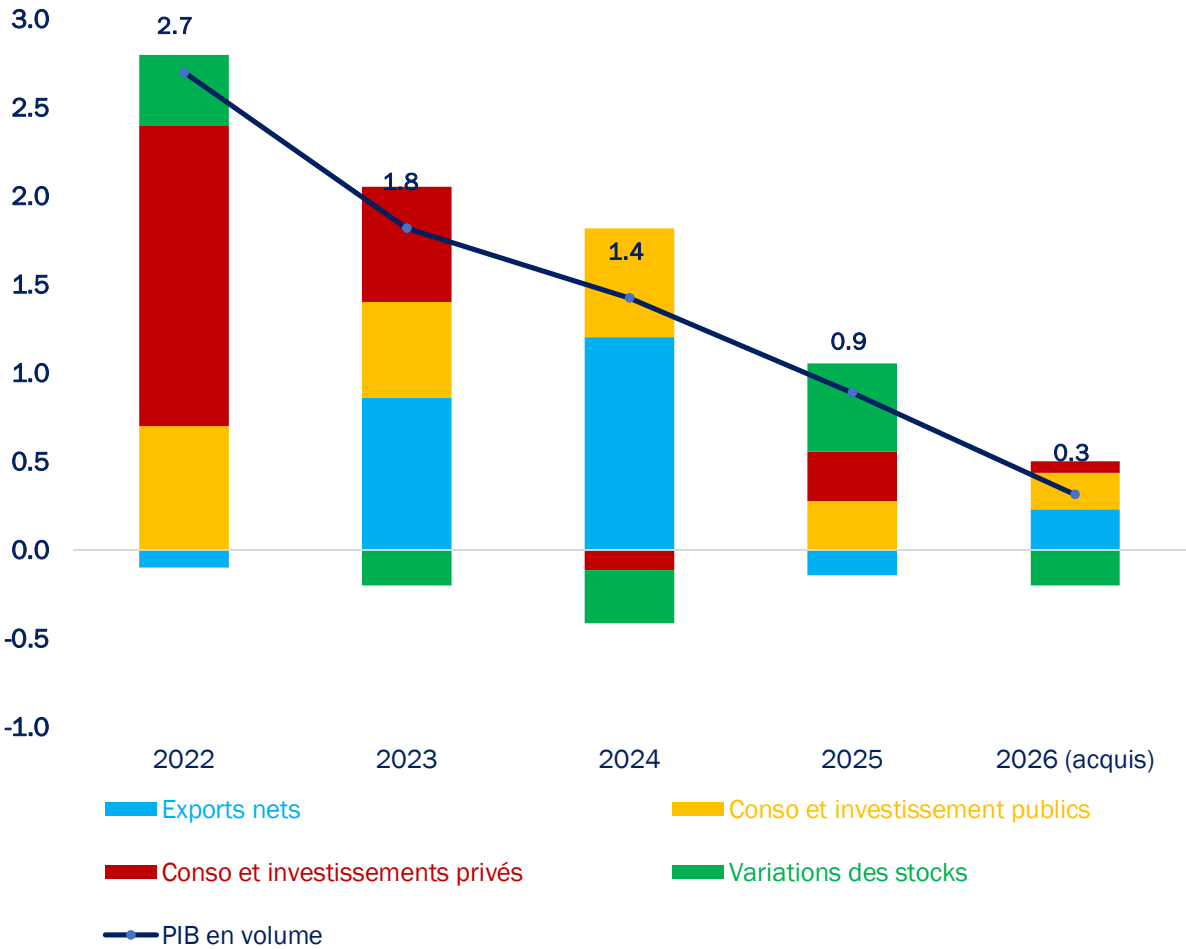


Evolution du taux de chômage
(% population active, source : Insee)

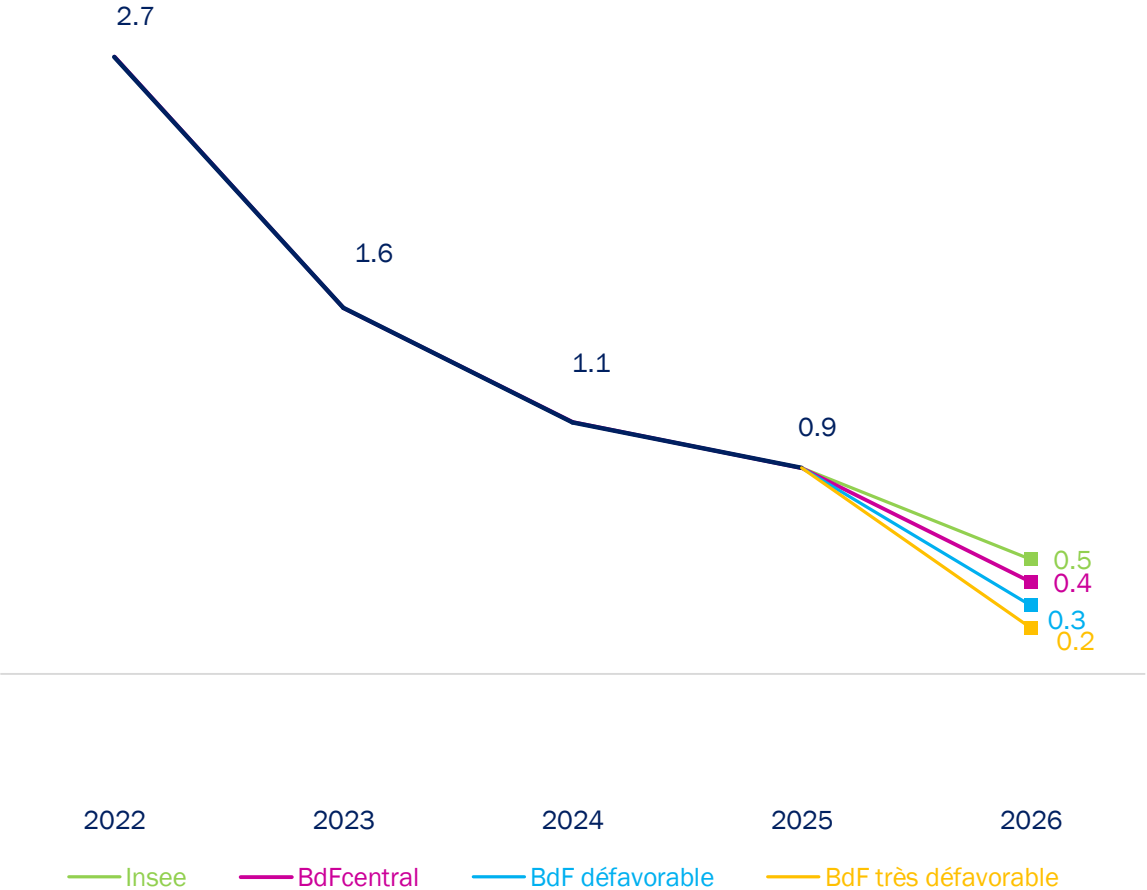


L'ÉCONOMIE FRANÇAISE DEVRAIT AU MIEUX STAGNER EN 2026

Croissance du PIB en volume
(en %, source : Insee)

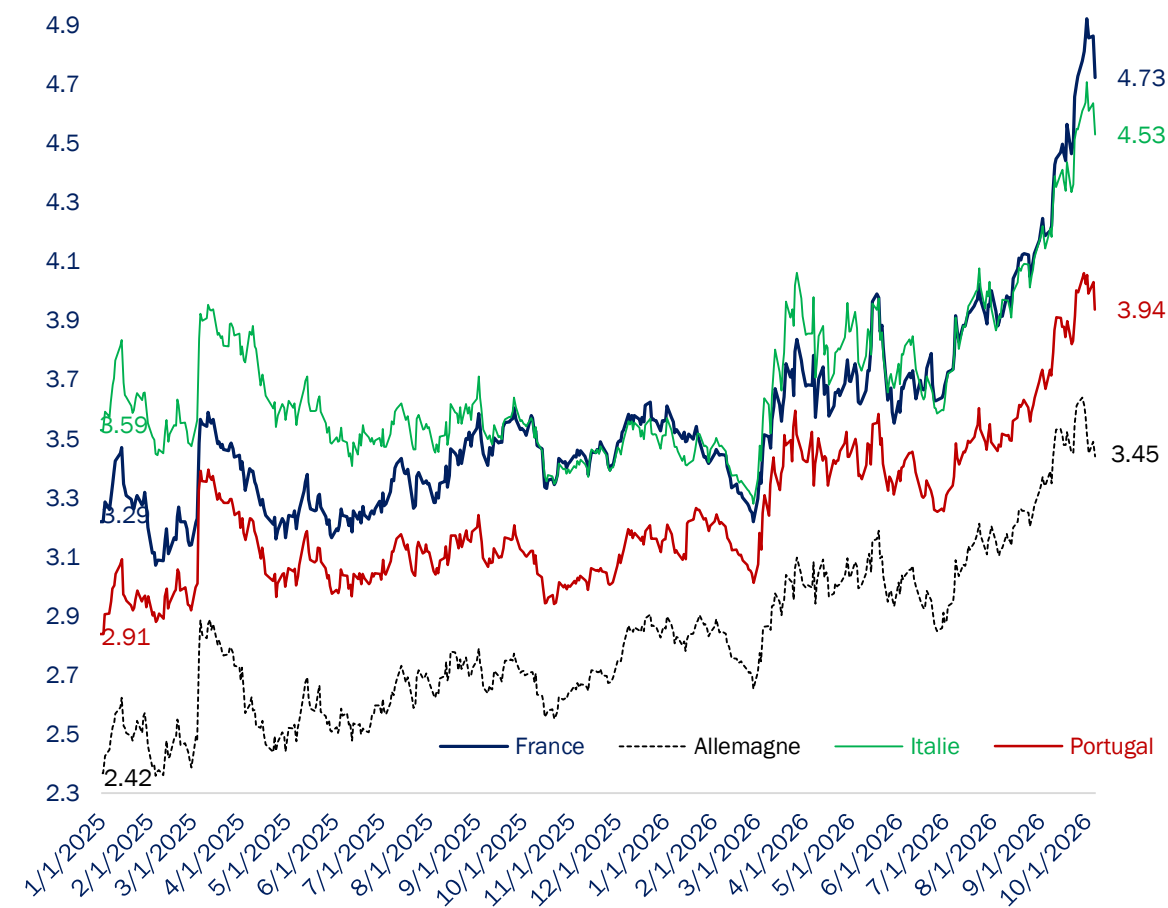


Projections de croissance du PIB Français
(%, sources : Insee et Banque de France)

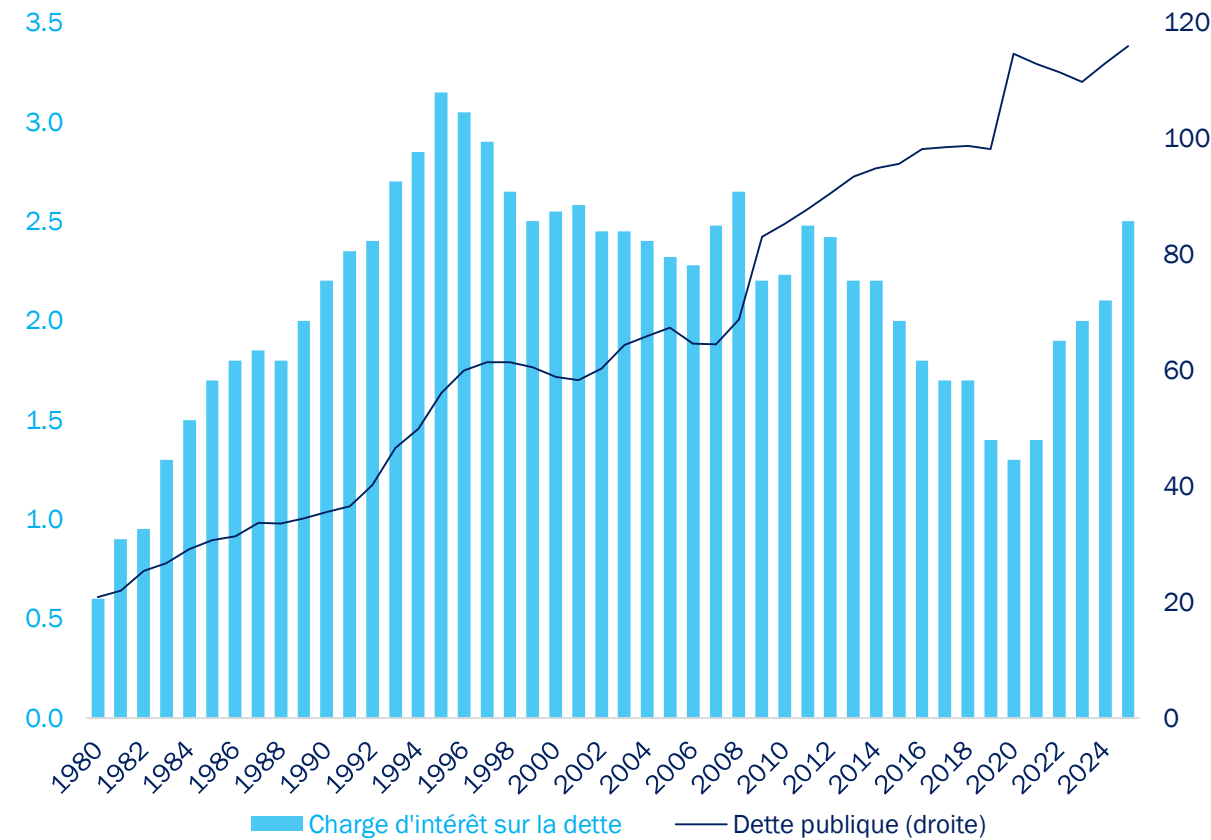


L'ÉQUATION BUDGÉTAIRE 2027 SE COMPLIQUE DANS UN ENVIRONNEMENT DE REMONTÉE DES TAUX

Evolution des taux 10 ans depuis début 2025
(%, dernier point le 6.10.26, source : Bloomberg)



Dette publique et charge d'intérêt sur la dette
(% du PIB, source : INSEE)



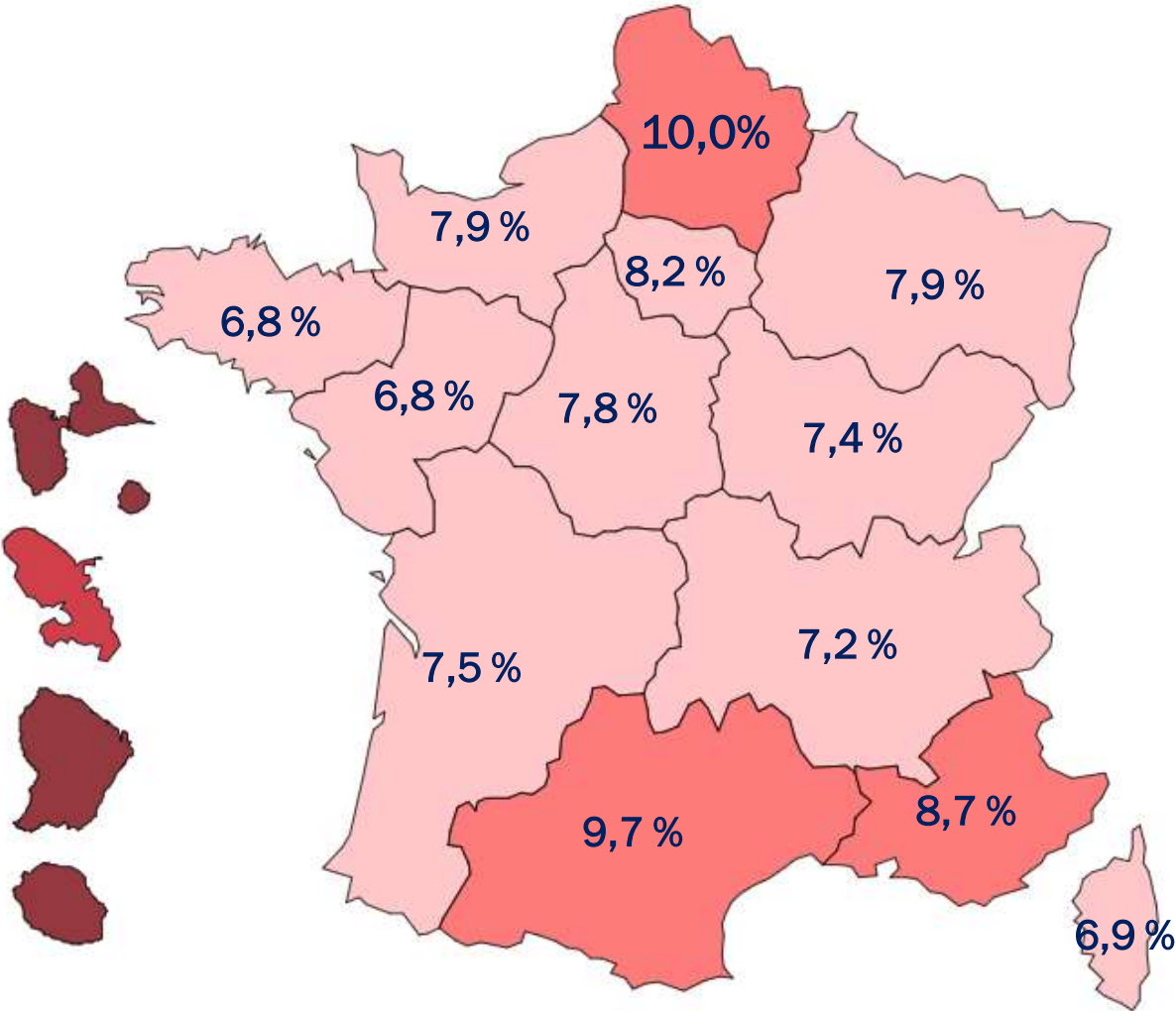
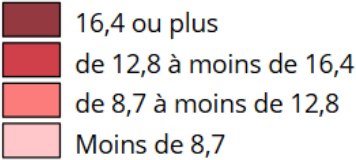


Focus : Hauts-de-France

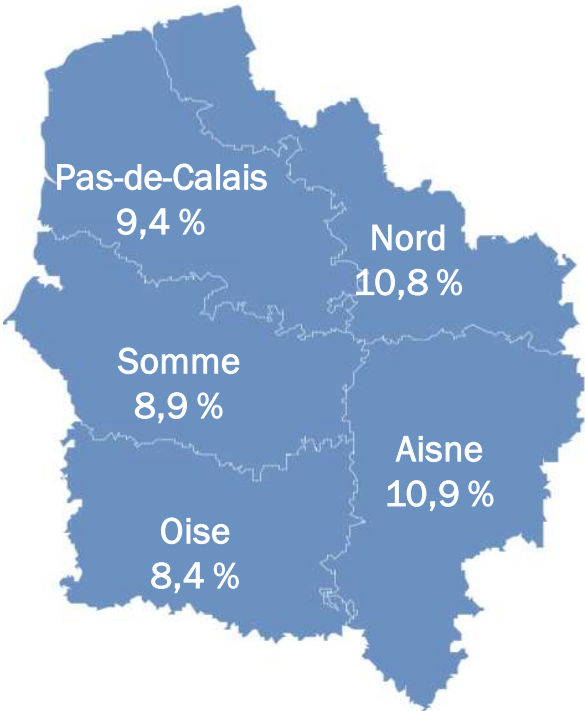
UN DES TAUX DE CHÔMAGE LES PLUS ÉLEVÉS DE FRANCE...

Taux de chômage par région au deuxième trimestre 2026 (% de la population active, source : Insee)

France : 8,3 %

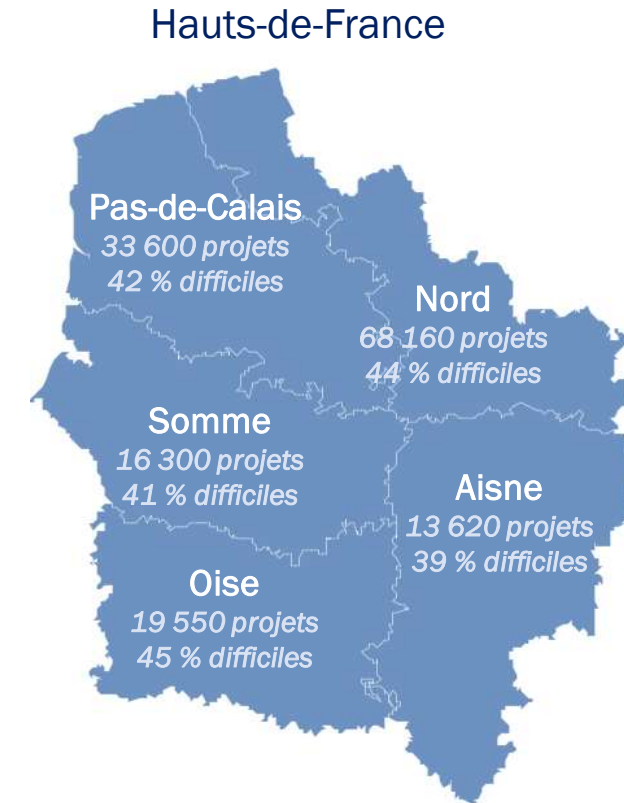
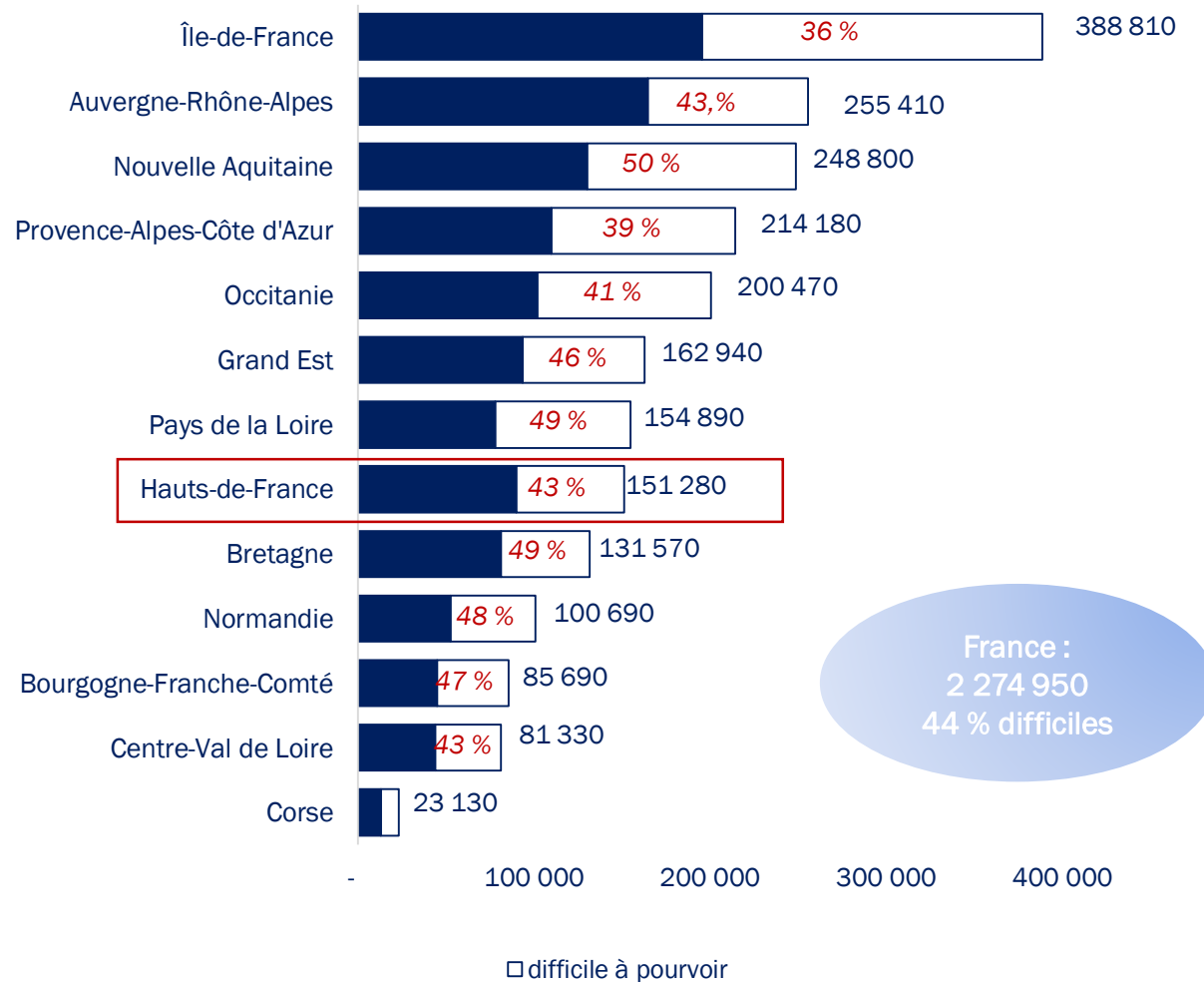


Hauts-de-France

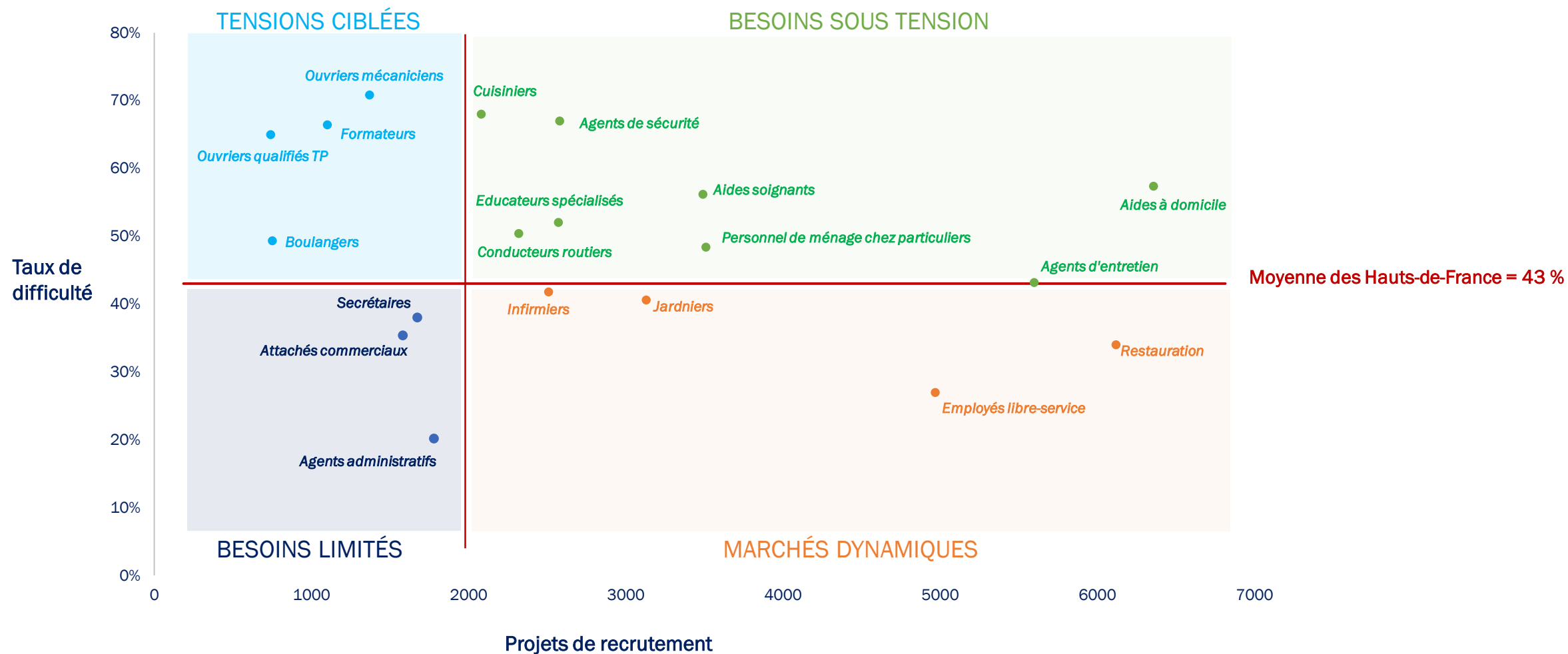


... MAIS 4 RECRUTEMENTS SUR 10 SONT JUGÉS DIFFICILES

Nombre de projets de recrutement par région + difficultés à recruter en 2026 (source : BMO, France Travail)



QUELS MÉTIERS* PRÉSENTENT LES BESOINS DE RECRUTEMENT LE PLUS IMPORTANTS ET LES DIFFICULTÉS LES PLUS FORTES ?



* Sont exclus de l'analyse les métiers présentant une forte saisonnalité

UN MARCHÉ DU TRAVAIL RÉGIONAL, MAIS DES RÉALITÉS TRÈS LOCALES

Pas-de-Calais

Top 3 des métiers qui recrutent le plus et anticipent le plus de difficultés



Nord

Top 3 des métiers qui recrutent le plus et anticipent le plus de difficultés



Aisne

Top 3 des métiers qui recrutent le plus et anticipent le plus de difficultés



Oise

Top 3 des métiers qui recrutent le plus et anticipent le plus de difficultés



Somme

Top 3 des métiers qui recrutent le plus et anticipent le plus de difficultés



* Sont exclus de l'analyse les métiers présentant une forte saisonnalité

COMMENT EXPLIQUER LE PARADOXE « CHÔMAGE ÉLEVÉ, DIFFICULTÉS À RECRUTER » ?

Frictions géographiques

Les emplois et les actifs ne se trouvent pas toujours au même endroit

Frictions d'attractivité

Certains métiers peinent à attirer ou fidéliser

Frictions liées aux transformations de l'économie

Les besoins des entreprises évoluent plus vite que l'offre de travail



Frictions de compétences

Les compétences disponibles ne correspondent pas aux compétences recherchées

Frictions de disponibilité

Les conditions d'emploi ne correspondent pas toujours aux possibilités des actifs

L'IMPORTANCE DE LA RECONVERSION PROFESSIONNELLE POUR RÉPONDRE AU DÉFIT DES COMPÉTENCES

Des compétences à faire évoluer

Des salariés qui souhaitent changer de métier

Donner un nouveau sens à leur parcours

Des salariés dont l'emploi est fragilisé

Anticiper les mutations de leur secteur

Des salariés confrontés à l'usure professionnelle

Prévenir les risques et construire une nouvelle trajectoire



LA RECONVERSION

Un mécanisme qui permet de faire évoluer les compétences et de les orienter vers les besoins de l'économie

Des compétences recherchées

Aujourd'hui

Répondre aux métiers en tension

Santé, aide à la personne, industrie, numérique, etc.

Demain

Accompagner les transformations des entreprises

Adaptation des compétences, mobilités professionnelles

À plus long terme

Préparer les grandes transitions de l'économie

Viellissement démographique, IA et numérique, transition écologique et industrielle

MERCI POUR VOTRE ATTENTION ET À BIENTÔT



Anthony Benhamou est un économiste réputé pour sa très grande pédagogie. Il réalise de nombreuses interventions auprès de dirigeants d'entreprise sur l'ensemble du territoire français. Celles-ci combinent rigueur académique et pragmatisme, afin de permettre aux entreprises de mieux décrypter leur environnement économique et ainsi pouvoir y naviguer plus sereinement.

Il travaille régulièrement avec les organisations professionnelles en leur apportant son expertise sur divers sujets (économie monétaire, finances publiques, compétitivité, gestion des risques financiers, etc.).

Il enseigne également l'économie et la finance dans plusieurs écoles de commerce en France. Il a été maître de conférences en économie à Sciences-Po Paris entre 2011 et 2024.

Il fonde en 2022 Agir 3E (Agir pour l'Éducation Économique des Enfants), dont l'objectif consiste à initier les élèves du primaire à l'économie, à la finance et au monde de l'entreprise. Entre 2022 et 2025, Agir 3E est intervenu dans une trentaine d'établissements scolaires, ce qui représente quasiment 3000 élèves de CM1 et CM2 initiés aux questions économiques.

Après le succès de son premier ouvrage, il publie en 2024 son *best-seller* « On parie que vous allez aimer l'économie ! », préfacé par Christine Lagarde.



[POUR SE CONNECTER SUR LINKEDIN :](#)

