

*Communiqué de presse
Lille, le 16 octobre 2026*

Nucléaire : Transitions Pro Hauts-de-France, l'État et l'Université des Métiers du Nucléaire signent « Cap Réussite Nucléaire » pour répondre aux besoins en compétences des entreprises du territoire

Objectif : accompagner 100 reconversions professionnelles par an vers les métiers de la filière, alors que 6 000 à 10 000 recrutements par an sont prévus à l'échelle nationale au cours des dix prochaines années.

À l'occasion des Premières Rencontres régionales de la Reconversion Professionnelle, organisées le 14 octobre au Palais de la Bourse à Lille, Transitions Pro Hauts-de-France, l'Université des Métiers du Nucléaire et l'État (Préfecture de la région Hauts-de-France) ont signé la convention « Cap Réussite Nucléaire », en présence d'Emilie Mamcarz, représentant M. Bertrand Gaume, préfet de la région Hauts-de-France, d'Anne Jancovici, Présidente de l'Université des Métiers du Nucléaire, et la Co-Présidence de Transitions Pro Hauts-de-France représentée par Hervé Le Breton et Christophe Courquin.

Une filière en tension, au cœur de la souveraineté énergétique

La filière nucléaire représente déjà 10 000 emplois en Hauts-de-France, répartis au sein de 380 entreprises. Sous l'effet du renouvellement des générations et des nouveaux investissements industriels, 6 000 à 10 000 recrutements par an sont prévus à l'échelle nationale au cours des dix prochaines années.

Le chantier des deux EPR2 de Gravelines pourrait à lui seul mobiliser **8 000 à 10 000 salariés au pic de son activité, vers 2033**, auxquels s'ajouteront les besoins pérennes d'exploitation.

Face à ces enjeux, « Cap Réussite Nucléaire » vise à faciliter l'accès des salariés en reconversion aux métiers de la filière, en lien avec les besoins des entreprises du territoire. Le programme s'appuie sur l'expertise de chaque partenaire : le financement et l'accompagnement des projets de transition pour Transitions Pro, la connaissance des métiers et des formations de la filière pour l'Université des Métiers du Nucléaire, et la mobilisation des services de l'État.

Sur le plan opérationnel, ce partenariat repose sur une démarche proactive et coordonnée des trois partenaires, au plus près des salariés et des entreprises, afin de faire connaître les opportunités professionnelles offertes par la filière nucléaire et de susciter de nouvelles vocations. L'ambition est de construire, salarié après salarié, **100 parcours de reconversion individualisés et sécurisés**, permettant à chacun d'accéder à un nouveau métier tout en préservant la continuité de son statut de salarié.

Cette approche constitue une réponse concrète à un double enjeu : offrir aux salariés de nouvelles perspectives professionnelles et apporter aux entreprises de la filière **un levier supplémentaire pour répondre à leurs besoins de recrutement et de compétences.**

Une convention signée à l'occasion des Rencontres régionales de la Reconversion Professionnelle

Organisée par Transitions Pro Hauts-de-France et ses partenaires, cette première édition a réuni acteurs de l'emploi et de la formation, entreprises et institutionnels autour d'une question : comment anticiper les métiers de demain face aux transitions démographiques, numériques et environnementales ? Après une table ronde consacrée aux compétences de l'économie bas carbone, la signature de Cap Réussite Nucléaire a constitué l'un des deux temps forts de l'après-midi.



*De gauche à droite : Herve Le Breton, Anne Jancovici, Emilie Mamcarz et Christophe Courquin
Crédit photo : Lyder Geoffrey*

Contact presse :

Vanessa Vazzaz – vanessa@3zcommunication.fr – 06 62 07 53 34