PARTENAIRE D'AVENIR
TRANSITIONS PRO Hauts de France

Communiqué de presse
Lille, le 15 octobre 2026

5ème édition des Trophées régionaux de la reconversion professionnelle

À l'occasion des Rencontres régionales de la reconversion professionnelle, organisées le 14 octobre au Palais de la Bourse à Lille, Transitions Pro Hauts-de-France a récompensé quatre parcours de reconversion inspirants et une entreprise engagée dans l'évolution professionnelle de ses salariés. Sélectionnés parmi plus de 130 candidatures, ces lauréats illustrent la diversité des trajectoires et le rôle de la reconversion dans les transformations du monde du travail.

Des parcours qui témoignent des enjeux de la reconversion

Organisés par Transitions Pro Hauts-de-France, les Trophées régionaux de la reconversion professionnelle mettent à l'honneur des salariés qui ont osé changer de métier, créer leur entreprise ou rebondir face à une difficulté. Ils récompensent également les entreprises qui accompagnent ces évolutions et favorisent la montée en compétences de leurs collaborateurs.

Pour cette 5e édition régionale, plus de 130 candidatures ont été examinées par un jury de 12 membres issus de l'écosystème régional de la formation professionnelle, de l'emploi et des compétences. La sélection met en lumière des initiatives et des parcours qui montrent que la reconversion peut répondre à des aspirations personnelles, ouvrir de nouvelles perspectives ou permettre d'anticiper les évolutions des métiers. Dans un contexte marqué par les transitions démographiques, numériques et environnementales, l'accompagnement des salariés et le développement des compétences sont des enjeux essentiels, à la fois pour sécuriser les parcours professionnels mais aussi pour répondre aux besoins des entreprises.

Les lauréats 2026 : quatre parcours individuels et une entreprise engagée

Catégorie « J'ai changé de métier » – Élie Taillieu, 33 ans, Saint-Omer (Pas-de-Calais)

De cordiste à chef d'entreprise dans les travaux de couverture : mettre son expertise au service d'un nouveau projet.

Formateur cordiste dans une entreprise de la métropole lilloise, Élie a choisi de se reconvertir pour retrouver son autonomie et donner un nouveau sens à son activité professionnelle. Grâce au Projet de Transition Professionnelle (PTP), il a pu suivre un CAP Couvreur au CFA d'Hesdigneul, complétant ainsi son expérience des interventions en hauteur par de nouvelles compétences techniques. Fort de cette double expertise, il a créé « Corde et Couverture », une entreprise spécialisée dans les travaux de couverture et les interventions en hauteur. Aujourd'hui, il poursuit le développement de son activité et recherche de nouveaux collaborateurs. Son parcours illustre comment une reconversion peut devenir le point de départ d'un projet entrepreneurial.

Catégorie « Création – reprise d'entreprise » – Marie Belbouche, 35 ans, Saint-Blimont (Somme)

Du notariat aux services à la personne : entreprendre pour replacer l'humain au cœur de son métier.

Après dix années d'expérience dans le notariat, Marie a souhaité s'orienter vers une activité davantage tournée vers les autres, tout en gagnant en autonomie. Inspirée notamment par l'accompagnement de son arrière-grand-mère au quotidien, elle a choisi de créer sa propre entreprise plutôt que de reprendre une structure existante. Accompagnée par le CREFO de Picardie à Abbeville, elle a lancé « My Family Services » en décembre 2025, et propose notamment de la garde d'enfants, de l'assistance administrative et des prestations liées à l'entretien du domicile. Elle a également développé « Candy conciergerie », une structure destinée aux professionnels, notamment aux propriétaires de gîtes. Face au développement de ses activités, elle prépare désormais le recrutement de sa première salariée.

Catégorie « +50 ans » – Vanessa Van Neer, 52 ans, Lille (Nord)

De la gestion en assurances au métier de conseillère funéraire : concrétiser une vocation de longue date.

Après près de vingt ans d'expérience dans le secteur de la protection sociale et de l'assurance, Vanessa a décidé de donner une nouvelle orientation à sa carrière pour exercer un métier davantage en accord avec ses valeurs et son désir d'accompagnement humain. Grâce au Projet de Transition Professionnelle, elle a suivi une formation de conseillère funéraire et maître de cérémonie, obtenant le diplôme national nécessaire à l'exercice de cette profession. Recrutée en CDI au sein d'une agence funéraire de la métropole lilloise, elle s'apprête à débuter cette nouvelle carrière. Son parcours montre qu'il est possible de concrétiser un projet professionnel mûri de longue date et de se réorienter à tout âge.

Catégorie « Rebond » – Marie-Anne Heughe, 35 ans, La Gorgue (Nord)

Après un accident du travail, une reconversion qui prend un chemin inattendu.

Auxiliaire de vie en CDI, Marie-Anne a dû repenser son avenir professionnel à la suite d'un accident du travail. Souhaitant conserver le contact humain et le sens de l'accompagnement, elle s'est orientée vers le métier de secrétaire assistante médico-sociale grâce au Projet de Transition Professionnelle. Elle a suivi sa formation à l'AFPA de Roubaix et obtenu sa certification. Alors qu'elle ne parvenait pas à trouver de stage dans le secteur médical, une opportunité s'est présentée dans une entreprise spécialisée dans la vente, la réparation et la location d'équipements pour le BTP, l'agriculture et la forêt. Après sa formation et plusieurs mois de recherche d'emploi, cette entreprise lui a proposé un CDI d'assistante administrative. Marie-Anne a ainsi réalisé ce qu'elle appelle une « reconversion de sa reconversion », trouvant une nouvelle voie professionnelle adaptée à sa situation.

Catégorie « Entreprise » – AEBES, Association Bien-être & Santé - Escaudain (Nord)

Former et faire évoluer ses salariés pour anticiper les besoins du secteur de l'aide et du soin à domicile.

Depuis 2019, l'AEBES mène une politique de formation volontariste pour favoriser la montée en qualification de ses équipes. Cette démarche répond à plusieurs enjeux : les difficultés de recrutement du secteur, la prévention de l'usure professionnelle, la fidélisation des collaborateurs et l'anticipation des départs à la retraite.

En lien avec Transitions Pro Hauts-de-France, l'association a mobilisé plusieurs dispositifs pour accompagner ses salariés à chaque étape de leur projet : information, montage des dossiers de financement, maintien de la rémunération pendant la formation, aménagement des plannings et tutorat. Un diagnostic « Senior + » a également permis d'anticiper les départs en retraite et d'identifier les qualifications à renouveler. Depuis 2019, une quinzaine de salariés ont ainsi bénéficié de formations cofinancées par Transitions Pro. Une dizaine ont déjà obtenu leur titre ou leur diplôme, ouvrant la voie à de nouvelles responsabilités, à une évolution professionnelle ou à un reclassement adapté à leur situation. Pour l'AEBES, cette démarche contribue à la fois à sécuriser les parcours individuels et à renforcer les compétences de l'ensemble du secteur de l'aide et du soin à domicile.

À propos de Transitions Pro Hauts-de-France

Association paritaire pilotée par les organisations syndicales de salariés et d'employeurs, Transitions Pro Hauts-de-France est l'acteur régional de référence pour la sécurisation des parcours professionnels. Elle accompagne les salariés dans leurs projets de reconversion, finance les transitions professionnelles et soutient les entreprises confrontées aux mutations économiques, démographiques, numériques et environnementales. Chaque année, elle mobilise près de 40 millions d'euros au service des compétences et des parcours professionnels des habitants des Hauts-de-France.

En savoir plus : www.transitionspro-hdf.fr

Contact presse – 3Z Communication
Vanessa Vazzaz – 06 62 07 53 34 – vanessa@3zcommunication.fr