

*Communiqué de presse
Dunkerque, le 30 juin 2026*

Territoires et métiers d'avenir en Hauts-de-France : bilan et impact du Fonds Social Européen sur les reconversions

Réunis à Dunkerque, les acteurs de la reconversion dressent le bilan d'un dispositif qui a renforcé l'accès à la formation dans les territoires prioritaires.

À l'occasion d'un séminaire organisé le 29 juin à Dunkerque, l'association paritaire Transitions Pro Hauts-de-France a présenté le bilan de l'opération FSE+ menée entre 2023 et 2025 en faveur des salariés engagés dans une reconversion professionnelle. Grâce au soutien du Fonds social européen Plus (FSE+), **935 parcours de transition professionnelle** ont pu être financés dans les bassins prioritaires des Hauts-de-France ainsi que dans les métiers liés aux transitions numériques et à l'intelligence artificielle. Au-delà des chiffres, cette opération démontre la capacité du FSE+ à élargir l'accès à la reconversion pour les salariés les moins qualifiés, à accompagner les territoires confrontés aux mutations économiques et à répondre aux besoins croissants de compétences dans les métiers d'avenir.

Un effet levier majeur pour les reconversions professionnelles

Entre 2023 et 2025, Transitions Pro Hauts-de-France a financé 3 620 projets de transition professionnelle (PTP), dont 2 671 concernaient des salariés de niveau 4 et infra (Baccalauréat et en dessous). Le soutien du FSE+ a permis de financer 935 parcours supplémentaires répondant à ces critères de niveau, soit une augmentation de 35 % de la capacité d'accompagnement.

Cette opération représente un engagement financier global de 20,308 millions d'euros, dont 3,160 millions d'euros cofinancés par le Fonds social européen Plus. En ciblant les salariés les moins qualifiés, le dispositif répond à un enjeu majeur : **permettre à des publics souvent éloignés de la formation longue de sécuriser leur parcours professionnel et d'accéder à des métiers porteurs.**

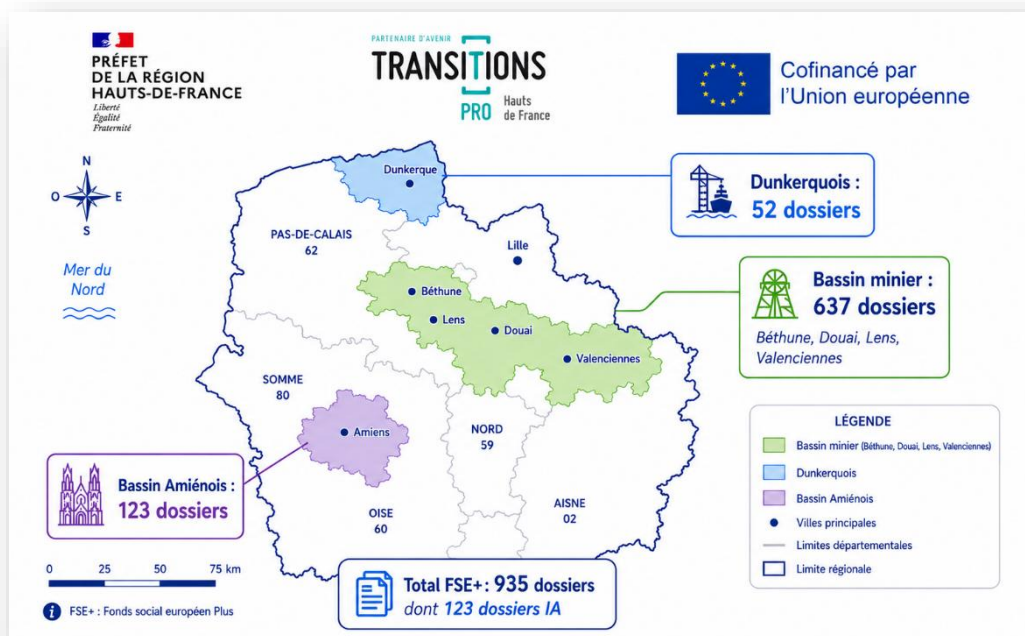
Repère : Qu'est-ce que le Fonds Social Européen ?

Le Fonds social européen Plus (FSE+) est le principal instrument financier de l'Union européenne dédié à l'investissement dans les compétences, l'emploi et l'inclusion sociale. Pour la période 2021-2027, il accompagne les États membres dans la mise en œuvre d'actions favorisant l'accès à l'emploi, l'adaptation des compétences aux mutations économiques et la sécurisation des parcours professionnels.

Un soutien renforcé dans les territoires confrontés aux mutations économiques

Le projet FSE+ ciblait prioritairement le bassin minier (Béthune, Douai, Lens et Valenciennes), le bassin amiénois, le Dunkerquois ainsi que les reconversions vers les métiers liés à l'intelligence artificielle sur l'ensemble du territoire régional. Le bassin minier concentre à lui seul près d'un dossier sur trois financés dans le cadre du programme. Cette forte mobilisation illustre l'importance des besoins d'accompagnement dans des territoires particulièrement exposés aux transformations économiques et industrielles.

À Dunkerque, territoire engagé dans une dynamique de réindustrialisation et de transition énergétique, le dispositif a permis de financer **53 parcours de reconversion**, principalement au bénéfice d'employés et de salariés issus des métiers de la vente, de l'aide à la personne ou encore de la logistique.



Les reconversions financées orientent les salariés vers des secteurs qui recrutent durablement. Les métiers les plus visés sont généralement les suivants : conducteur routier, aide-soignant, secrétaire médico-social, comptabilité, gestionnaire RH, développeur web.

Le FSE a également permis d'accompagner 123 projets liés aux transitions numériques et à l'intelligence artificielle, ce qui correspond à 40 % de dossiers supplémentaires dans ce domaine.

Des parcours de vie qui illustrent l'impact concret du dispositif

Derrière chaque dossier financé se trouve un projet de vie et une évolution professionnelle rendue possible. À Valenciennes, Thomas, ancien employé commercial en hypermarché, a pu devenir chauffeur routier. À Dunkerque, Valérie, auxiliaire de vie sociale, s'est reconvertie avec succès vers le métier d'assistante ressources humaines. À Lens, Dimitri a quitté un poste d'approvisionneur logistique pour devenir développeur full stack. À Abbeville, Katia est passée du métier d'agent de production alimentaire à celui d'accompagnante éducative spécialisée. Autant de trajectoires qui illustrent la diversité des profils accompagnés et la capacité du dispositif à ouvrir de nouvelles perspectives professionnelles.

Mais bien au-delà de l'augmentation du nombre de bénéficiaires, le financement du FSE+ a aussi permis d'améliorer la qualité des parcours. Plus d'un quart des bénéficiaires ont atteint une qualification de niveau 5 à l'issue de leur formation, tandis que les projets liés à l'intelligence artificielle ont généré des progressions particulièrement significatives, avec 83 % des bénéficiaires atteignant ce niveau.

« Cette opération démontre que la reconversion professionnelle est un puissant levier de sécurisation des parcours, mais aussi de développement économique des territoires. Grâce au soutien du FSE+, nous avons pu accompagner davantage de salariés, notamment dans les bassins prioritaires et vers les métiers d'avenir. Il faut avoir en tête que derrière chaque dossier financé, il y a une trajectoire professionnelle transformée et une réponse concrète aux besoins en compétences des entreprises de notre territoire. » - Stéphan Guénézan, Directeur Général de Transitions Pro Hauts-de-France

Quelques chiffres clés sur la période 2023-2025 :

935 parcours financés grâce au FSE+

+35 % de capacité de financement pour les salariés de niveau 4 et infra

20,308 M€ engagés au total dont **3,160 M€** de cofinancement FSE+

59 % d'employés bénéficiaires et **35 %** d'ouvriers

40 % de dossiers supplémentaires dans les métiers de l'IA

La région Hauts-de-France est un territoire de reconversion. Les besoins de financement des parcours restent importants et le FSE+ participe à la sécurisation de certains d'entre eux. Il est primordial de continuer sur cette dynamique afin de pouvoir financer davantage encore de reconversions professionnelles vers les métiers porteurs. Transitions Pro Hauts-de-France et ses équipes resterons entièrement mobilisés pour accompagner toujours mieux les salariés et les entreprises du territoire.

À propos de Transitions Pro Hauts-de-France

Association paritaire pilotée par les organisations syndicales de salariés et d'employeurs, Transitions Pro Hauts-de-France est l'acteur régional de référence pour la sécurisation des parcours professionnels. Elle accompagne les salariés dans leurs projets de reconversion, finance les transitions professionnelles et soutient les entreprises confrontées aux mutations économiques, démographiques, numériques et environnementales. Chaque année, elle mobilise près de 40 millions d'euros au service des compétences et des parcours professionnels des habitants des Hauts-de-France.

En savoir plus : www.transitionspro-hdf.fr