

PARTENAIRE D'AVENIR

TRANSITIONS

PRO

Hauts
de France



PLAN D'ACTION 2026

Transitions Pro Hauts-de-France accélère les transitions professionnelles durables en améliorant l'expérience des salariés en renforçant le partenariat avec les entreprises et en agissant au plus près des territoires, autour de trois projets structurants : Compétences IA, Séniors + et Décarbon'Pro®.

ACCOMPAGNEMENT 2025

3 193

reconversions de salariés
accompagnés

825

certifications CléA®

208

entreprises mobilisées

36,7 M€

engagés pour les parcours
professionnels

94%

de nos bénéficiaires se déclarent
satisfaits de la simplicité d'accès
à nos services

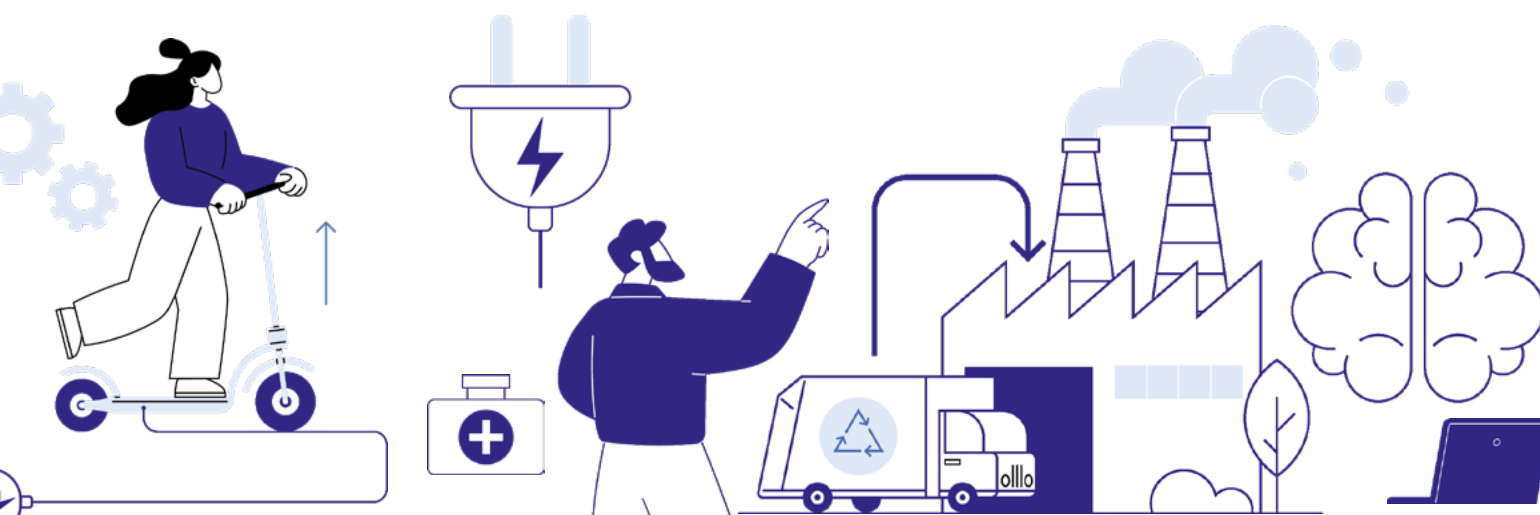
[Données issues d'une enquête indépendante réalisée par Qualitest]

Pour les salariés : des parcours plus simples et sécurisés

Transitions Pro Hauts-de-France vise à simplifier l'accès aux dispositifs et à sécuriser les parcours de reconversion des salariés. L'accompagnement sera renforcé pour les publics les plus exposés à l'usure professionnelle, avec une attention particulière portée aux salariés seniors, à travers des parcours dédiés et plus courts, notamment via la VAE. Enfin, l'orientation des salariés vers les métiers durables liés aux transitions démographiques, numériques (IA) et écologiques sera renforcée.

L'entreprise, un partenaire de confiance des transformations RH

Transitions Pro Hauts-de-France renforce son rôle de partenaire des entreprises en clarifiant et en promouvant son offre de services. Les démarches préventives seront développées, notamment à travers les transitions professionnelles individuelles, et la mobilisation des entreprises sera renforcée dans les projets Compétences IA, Séniors+ et Décarbon'Pro®.



CONSOLIDER AUJOURD'HUI, PRÉPARER DEMAIN

Des réponses adaptées aux réalités locales des territoires

Transitions Pro Hauts-de-France développera des réponses agiles, construites en mode projet et adaptées aux spécificités des territoires. Les partenariats territoriaux seront renforcés afin de soutenir les filières stratégiques régionales, tout en valorisant l'impact territorial des actions menées.

Une organisation agile en mode projet

Transitions Pro Hauts-de-France s'appuie sur trois leviers majeurs de transformation. Le projet Compétences IA accompagne les reconversions liées aux transitions numériques et le développement des compétences digitales.

Le dispositif Séniors+ déploie des parcours adaptés aux salariés de 50 ans et plus afin de prévenir l'usure professionnelle, sécuriser les fins de carrière et valoriser l'expertise des salariés expérimentés.

Enfin, Décarbon'Pro® accompagne les transitions professionnelles liées à la décarbonation, en promouvant les métiers verts et en intégrant pleinement les enjeux environnementaux dans les actions financées.

Portée par une gouvernance paritaire engagée, la feuille de route 2026 affirme un cap clair : un service performant, équitable et utile.

Elle repose sur des équipes professionnalisées et engagées, une organisation consolidée et une démarche RSE intégrée.



NOS MISSIONS

- ➔ Instruire les demandes, financer les transitions professionnelles des salariés et garantir la qualité des formations
- ➔ Analyser les besoins en compétences et en qualifications du marché du travail sur les territoires
- ➔ Suivre la mise en oeuvre du Conseil en Évolution Professionnelle et informer les salariés
- ➔ Délivrer la Certification CléA
- ➔ Développer les partenariats

NOS AGENCES



UNE GOUVERNANCE PARITAIRE

**Un Conseil d'Administration, et,
une Commission Paritaire Interprofessionnelle
Régionale (CPIR) qui instruit les dossiers en proximité depuis
Lille, Amiens, Arras, St Omer et Valenciennes**

Collège employeurs : MEDEF, CPME, U2P
Collège salariés : CFDT, CGT, FO, CFE-CGC, CFTC

Une Coprésidence
Christophe Courquin, Président (CFDT)
Hervé Le Breton, Vice-Président (MEDEF)

Tél : 03 59 61 62 63
TRANSITIONSPRO-HDF.FR

