

[Communiqué de Presse]

29 avril 2025,

Avec la mise en œuvre du dispositif Seniors+, Transitions Pro Hauts-de-France agit concrètement pour l'avenir des salariés de 50 ans et plus.

Face aux défis conjugués de l'allongement de la vie au travail et la persistance des discriminations liées à l'âge, Transitions Pro Hauts-de-France, en partenariat avec l'APEC et l'ARACT, déploie depuis plusieurs mois le dispositif Seniors+. Son ambition : favoriser le maintien dans l'emploi et la montée en compétences des salariés de 50 ans et plus, en accompagnant les entreprises dans leur stratégie RH.

Un dispositif au cœur de l'actualité puisque le gouvernement, qui vise le plein emploi des seniors, organise ce 29 avril également, une grande conférence intitulée « Emploi des 50 ans et plus : passage à l'action ».

Un enjeu collectif pour un plein emploi des seniors

Seniors+ s'inscrit pleinement dans la dynamique nationale en faveur du plein emploi des seniors et répond à une préoccupation croissante des entreprises : comment fidéliser, former et maintenir dans l'emploi les collaborateurs expérimentés, tout en anticipant les évolutions des métiers et des conditions de travail. Transitions Pro Hauts-de-France, avec ses partenaires régionaux, continue de mobiliser les acteurs économiques et institutionnels autour de cette transition essentielle pour les entreprises et les salariés.

Un accompagnement structuré et pragmatique pour anticiper et accompagner les transitions professionnelles

Le dispositif Seniors+ repose sur une approche en trois temps :

- 1 **Sensibilisation des entreprises**, en collectif ou en individuel, aux enjeux de l'allongement de la vie professionnelle et à l'évolution des besoins des salariés seniors.
- 2 **Diagnostic personnalisé** en entreprise, basé sur un entretien et une analyse des pratiques RH : repérage des compétences clés, identification des risques d'usure professionnelle, lecture des besoins spécifiques.
- 3 **Remise d'un rapport de préconisations**, incluant un livret d'actions concrètes à mener : qualité de vie au travail, formation, reconversion, fidélisation, transition numérique ou écologique...

Des premiers résultats encourageants

Depuis son lancement en septembre 2024, le dispositif a permis de sensibiliser **435 entreprises**, dont 299 de moins de 250 salariés, et de réaliser **34 diagnostics**, avec 10 supplémentaires planifiés. Les retours des entreprises sont positifs, soulignant l'utilité des conseils et des outils fournis pour structurer leur approche et prioriser leurs actions. Pour Stéphan Guénézan, directeur général de Transitions Pro Hauts-de-France : « *Le dispositif a bien démarré et nous ne comptons pas baisser la garde. Senior+ est parmi les priorités de la feuille de route établie par notre gouvernance pour 2025, tout comme l'emploi des seniors est au cœur de l'actualité gouvernementale. Nous comptons poursuivre, voire accélérer, la dynamique engagée auprès des entreprises de la région* ».

Contact Presse

Transitions Pro Hauts-de-France >>> Vanessa Vazzaz – 3Z Communication – vanessa@3zcommunication.fr – 06 62 07 53 34

Un enjeu stratégique pour la région

Selon les données de l'INSEE pour l'année 2019, en Hauts-de-France, la part des salariés en emploi âgés de 50 à 64 ans représente environ **54,7 %**. Ce taux est inférieur à la moyenne nationale, qui s'établit à **61,2 %** pour la même tranche d'âge. Dans un territoire en pleine transformation, où la transition écologique et numérique redéfinit les métiers et les compétences, l'accompagnement des salariés seniors devient un levier stratégique pour les entreprises. Le dispositif "Seniors+" s'inscrit ainsi dans une démarche proactive, visant à sécuriser les parcours professionnels et à renforcer la compétitivité des entreprises régionales.

" Le dispositif Seniors+, nous a permis de renforcer notre engagement pour anticiper les départs en retraite et valoriser nos talents seniors. Leur expérience est aujourd'hui un véritable levier de transmission, d'innovation et de performance pour accompagner la croissance de Maxxing."

Mélanie MEURILLON – Responsable Administrative et Financière – Maxxing



Pour plus d'informations : transitionspro-hdf.fr