

[Communiqué de Presse]

Lille, le 28 février 2025.

Opco EP et Transitions Pro Hauts-de-France renouvellent leur partenariat et unissent leurs forces pour faciliter la reconversion professionnelle vers des métiers porteurs

Dans un contexte marqué par des tensions de recrutement sur certains secteurs d'activité en Hauts-de-France, Transitions Pro Hauts-de-France et OPCO EP (*Opérateur de Compétences des Entreprises de Proximité*) ont renouvelé ce mardi 25 février un partenariat stratégique pour 2025 visant à accompagner la reconversion professionnelle des salariés vers des métiers en forte demande.

Ce partenariat, vise à faciliter l'accès aux Parcours de Transition Professionnelle (PTP) pour les salariés souhaitant se réorienter vers des entreprises de proximité de moins de 50 salariés. Cette initiative implique un cofinancement des formations, Opco EP prenant en charge 30 % des coûts pédagogiques, un soutien pouvant être porté à 50 % pour les publics prioritaires, notamment les personnes en situation de handicap et les salariés de plus de 45 ans.

Une répartition claire des rôles des acteurs au service de la reconversion :

- **OPCO EP** identifiera les métiers éligibles, sensibilisera les entreprises adhérentes et cofinancera les formations pour renforcer l'attractivité de ces professions.
- **Transitions Pro Hauts-de-France** assurera l'information et l'accompagnement des salariés et des entreprises, l'instruction des dossiers et l'organisation des commissions d'attribution des financements.

La collaboration s'inscrit dans un périmètre régional avec un suivi rigoureux et un bilan annuel afin d'évaluer son impact. Une enveloppe de 60 000 €, éventuellement révisable, est d'ores et déjà allouée par OPCO EP pour cette première année de mise en œuvre.

Il est à noter qu'au lancement du dispositif fin 2024, l'Opco EP a cofinancé les formations à hauteur de 25 065 € dans les domaines de la petite enfance, du secrétariat médico-social et des métiers de bouche, au bénéfice de 14 salariés d'entreprises de proximité (11 femmes et 3 hommes).



Stéphane Guénézan, DG de Transitions Pro HDF (assis à gauche) et Denis Jorel, Délégué Régional HDF de l'OPCO EP (assis à droite) réunis avec leurs équipes pour la signature du partenariat.

Un levier fort pour l'emploi et le dynamisme économique régional

Ce partenariat pour 2025 vise à renforcer l'employabilité des salariés en transition professionnelle tout en répondant aux besoins en compétences des entreprises de proximité dans **plus de 40 domaines professionnels différents** (Métiers de bouche, Maintenance des matériels, Services à la personne, Médico-social, Relation clients...). En facilitant ces reconversions vers des secteurs en demande, Transitions Pro Hauts-de-France et OPCO EP réaffirment leur engagement en faveur du développement économique régional et de l'accompagnement des entreprises locales.

À propos de l'Opco des Entreprises de Proximité

Né de l'accord constitutif interprofessionnel signé par la CPME, l'U2P et 5 confédérations syndicales de salariés, CFTD, CFTC, CFE-CGC, CGT, CGT-FO, l'Opérateur de compétences des Entreprises de Proximité (Opco EP) est un des principaux acteurs dans l'écosystème de la formation professionnelle et de l'apprentissage.

L'Opco EP apporte un appui technique aux 54 branches professionnelles et à l'interprofession de son champ de compétences, couvrant un total de 434 000 entreprises et 2.4 millions de salariés, en matière de Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC), de création de certifications professionnelles et de définition des niveaux de prise en charge des contrats en alternance.

Il assure également le financement des dispositifs d'alternance (contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation et promotion ou reconversion par l'alternance - « Pro A »). S'appuyant sur son maillage territorial (95 implantations partout en France, y compris dans les départements et régions d'Outre-mer), l'Opco EP accompagne les petites et moyennes entreprises dans l'analyse, la définition et le financement de leurs besoins en matière de formation professionnelle au regard des besoins en compétences et des mutations économiques de leur secteur. Éclairer sur les mutations de l'emploi, l'Opco EP conduit également une mission d'observation afin de permettre aux branches, aux entreprises et aux salariés d'anticiper les transformations à venir.

En savoir plus : www.opcoep.fr

Contacts presse OPCO EP :

Contact presse Opco EP : Eloïse Dufour, directrice de la Communication - 06 25 10 07 68 - eloise.dufour@opcoep.fr

Contact presse Agence Diffusis : Frédéric Vincent - 06 29 27 69 48 - frederic@diffusis.com

À propos de Transitions Pro Hauts-de-France

Transitions Pro Hauts-de-France, association paritaire interprofessionnelle régionale agréée par l'Etat, assure

- La gestion des Projets de Transition Professionnelle de tous les salariés de droit privé,
- Vérifie le caractère réel et sérieux des projets des salariés au dispositif Démission-reconversion ;
- Promeut et déploie la certification CléA[®],
- Finance l'accompagnement à la Validation des Acquis et de l'Expérience des salariés de droit privé
- Promeut et gère le dispositif Transitions collectives pour les entreprises

Avec ses 3 agences sur le territoire des Hauts-de-France (Lille, Amiens et Arras) et au service des entreprises et des salariés du territoire, l'association a par ailleurs pour missions d'assurer : l'information du public sur les opérateurs du conseil en évolution professionnelle ; le suivi de la mise en œuvre du CEP sur le territoire régional ; l'analyse des besoins en emploi, en compétences et en qualification sur le territoire et l'élaboration des partenariats régionaux ; une veille sur la qualité des formations financées dans le cadre des Projets de Transition Professionnelle.

En savoir plus : www.transitionspro-hdf.fr

Contacts Presse Transitions Pro Hauts-de-France

Vanessa Vazzaz - vanessa@3zcommunication.fr - 06 62 07 53 34