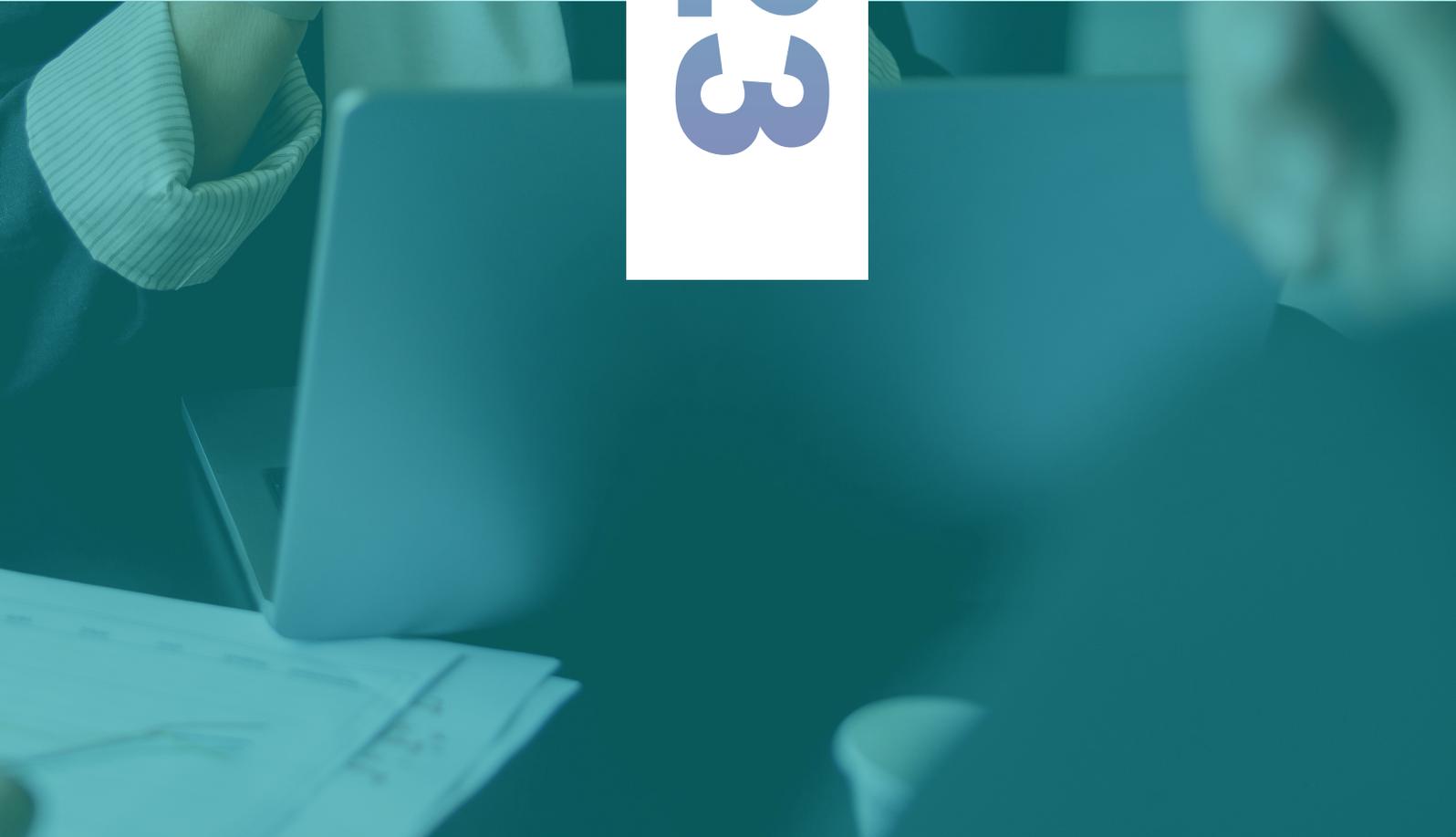




2023

**RAPPORT  
D'ACTIVITÉ**

PARTENAIRE D'AVENIR  
**TRANSITIONS**  
PRO Hauts  
de France



# Avant-Propos

Au terme d'une quatrième année de croissance significative pour Transitions Pro Hauts-de-France, l'année 2023 a été marquée par les efforts portés par les équipes sur l'accompagnement des transitions professionnelles **des salariés et des entreprises**, le développement de la Validation des Acquis de l'Expérience, le renforcement de nos partenariats et l'élargissement de nos services pour répondre toujours mieux aux besoins des actifs du secteur privé en reconversion.

Transitions Pro Hauts-de-France a investi près de **54 M€ en 2023** pour le développement des compétences des salariés au service de l'économie régionale avec le concours de la dotation France compétences et de l'Etat dans le cadre des Transitions Collectives.

Des **projets innovants** ont été consolidés (Maude, Compétences IA...) et une démarche nouvelle s'ébauche dans le cadre de l'accompagnement des reconversions des salariés de 50 ans et plus.

Le budget de fonctionnement de l'association paritaire s'inscrit **en respect de la Convention d'Objectifs et de Moyens signée avec l'Etat**.

A la veille d'un futur nouveau mandat paritaire pour la période 2024-2028, la réussite de cette nouvelle année témoigne de la qualité à la fois de l'investissement des acteurs paritaires et de leur vision pour notre association et du travail des équipes de Transitions Pro Hauts-de-France.

Nous tenons à remercier tous nos partenaires, nos équipes et les bénéficiaires pour leur confiance et leur collaboration. Ensemble, nous construisons un avenir professionnel plus dynamique et inclusif pour la Région Hauts-de-France.



Matthieu  
Tézenas du Montcel



Christophe  
Courquin



Stéphan  
Guénézan

**[ Les Coprésidents ]**

**[ Le Directeur  
Général ]**

# Le Projet de Transition Professionnelle (PTP)



# 1593

## Bénéficiaires

### Leur profil

58 % ♀

♂ 42 %

< 30 ans 18 %

30/39 ans 42,5 %

40/49 ans 30,5 %

50 ans et + 9 %

Ouvriers 23 %

Employés 61 %

Techniciens 10 %

Agents de Maîtrise

Cadres 6%



Durée moyenne  
du parcours financé  
886 heures



Coût moyen  
du parcours financé  
27 137 €

### Top 5 des secteurs d'activités les + visés

Poids lourd / Transport de marchandises

Aide-soignant / Aide-soignante

Secrétaire médico-social

Assistanat en ressources humaines

Métiers liés à l'informatique (hors développeurs web)

### Réalisations des transitions professionnelles

Données issues de l'Observatoire des Transitions Professionnelles  
à 6 mois après la fin de formation (septembre 2023)

réalisées

57%

en cours

34%

abandonnées

9%

# Le Dispositif Démission - Reconversion



**1678**

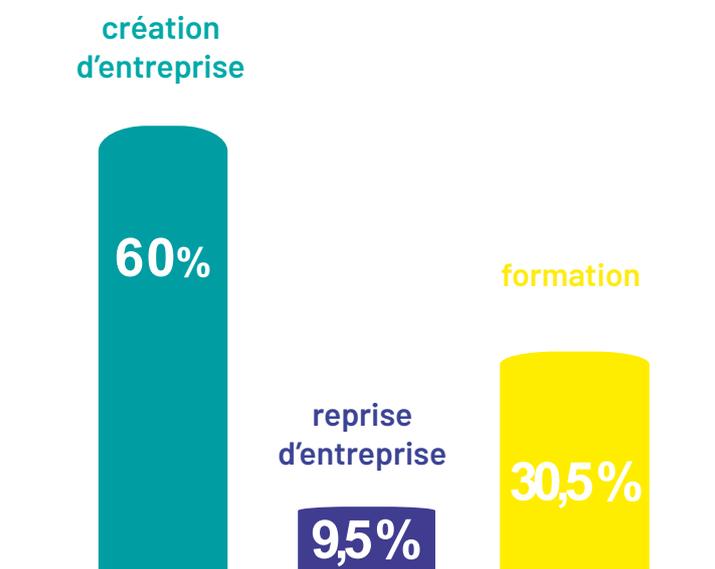
**Bénéficiaires**

## Leur profil

47,5% ♀  
♂ 50,5%

< 30 ans 14 %  
30/39 ans 51 %  
40/49 ans 27 %  
50 ans et + 8 %

## Le projet



**91%**

des bénéficiaires en création ont  
immatriculé leur entreprise à 6 mois.

# La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)



# 489

## Bénéficiaires

### Leur profil

74% ♀

♂ 26%

< 30 ans 24%

30/39 ans 36%

40/49 ans 27%

50 ans et + 13%

Ouvriers 6%

Employés 68%

Techniciens 7%

Agents de Maîtrise

Cadres 6%

*non communiqué 13%*

### Les 10 certifications les + visées

Aide-Soignant

20%

DE Accompagnant Éducatif et Social

9%

DE Éducateur Spécialisé

7%

DE Auxiliaire de Puériculture

6%

DE Éducateur de Jeunes Enfants

5%

DE Moniteur Éducateur (DEME)

5%

CAP Accompagnement Éducatif de Jeunes Enfants

2%

BTS Pilotage des Procédés

1%

BP Coiffure

1%

BTS Support à l'Action Managériale

1%

# Le Certificat CléA®



3543

Bénéficiaires

## Leur profil

66 % ♀

♂ 34 %

< = 25 ans 23 %

26/29 ans 9 %

30/34 ans 11 %

35/44 ans 24 %

45/49 ans 12 %

50 ans et + 21 %

## Répartition des bénéficiaires par niveau de formation

Pas de diplôme

28,3 %

CAP - BEP

41 %

BAC

23,4 %

BAC + 2

4,4 %

BAC + 3 / + 4

1,9 %

BAC + 5

1 %

# Le Dispositif Transitions Collectives



# 211

Bénéficiaires  
dans 44 entreprises

## Leur profil

25 % ♀

♂ 75 %

< 30 ans 8,5 %

30/39 ans 23,7 %

40/49 ans 38,9 %

50 ans et + 28,9 %

Ouvriers 56 %

Employés 23 %

Techniciens 15 %

Agents de Maîtrise

Cadres 6%

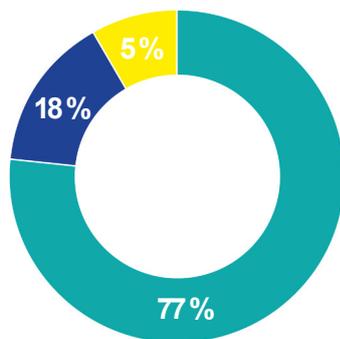


Durée moyenne  
du parcours financé  
576 heures



Coût moyen  
du parcours financé  
23 873 €

## Les entreprises accompagnées par taille

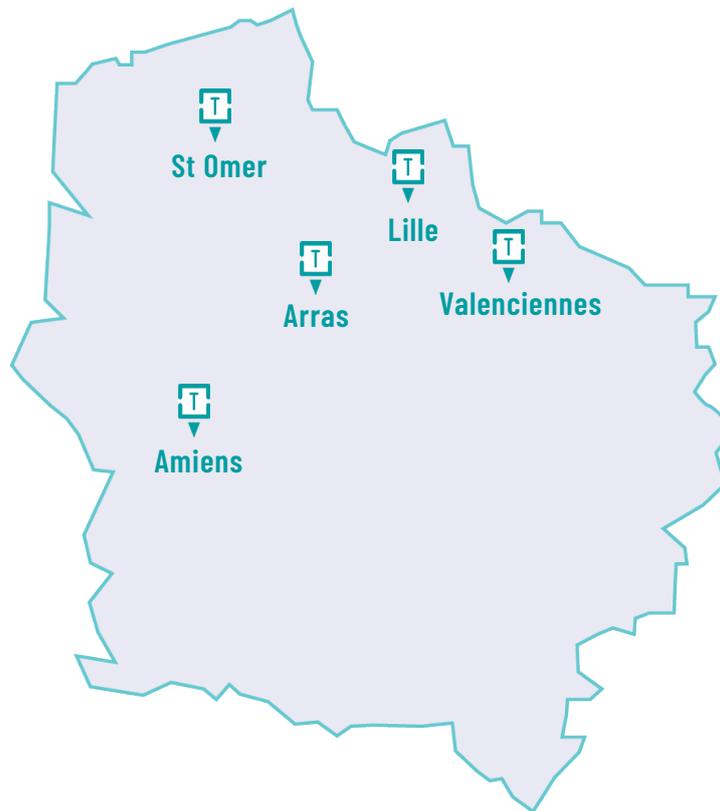


- 0 à 199 salariés
- 200 à 499 salariés
- 500 salariés et +

## Les 10<sup>er</sup> secteurs d'activité

- 59 % Fabrication de verre plat
- 5 % Vente à distance
- 4 % Transports routiers de fret de proximité
- 4 % Formation continue d'adultes
- 3 % Organisation de jeux de hasard et d'argent
- 2 % Activités de soutien aux entreprises
- 2 % Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques
- 2 % Fabrication de produits pharmaceutiques
- 2 % Enseignement de la conduite
- 2 % Fabrication d'emballages plastiques

# 5 espaces territoriaux pour un accompagnement de proximité...



PARTENAIRE D'AVENIR

**TRANSITIONS**  
PRO  
Hauts  
de France

Réussir ensemble  
votre reconversion  
professionnelle

**Tél : 03 59 61 62 63**  
**TRANSITIONS-PRO-HDF.FR**

