

**2020 – 2024**

## **Transitions Pro Hauts de France dresse un bilan positif de ses 4 premières années d'existence au service de la reconversion des actifs.**

**En quatre ans, l'organisme paritaire a accompagné plus de 15 000 personnes et mobilisé 170 millions d'euros. Dans un contexte socio-économique qui n'a de cesse d'évoluer depuis 2020, Transitions Pro Hauts de France a su tracer sa voie pour relever les défis qui se sont présentés et s'imposer comme un acteur majeur de la reconversion professionnelle en région.**

**Un bilan positif qui se veut le résultat d'une feuille de route ambitieuse élaborée dès 2020 par la coprésidence et portée par l'ensemble des équipes sur tout le territoire.**

### **Expérimentation et adaptabilité**

Créée en janvier 2020, l'association paritaire Transitions Pro Hauts-de-France (ex Fongecif) incarne le volet de la Réforme de la Formation Professionnelle relatif à la reconversion professionnelle des salariés. Dans un écosystème professionnel et social en constante évolution, la créativité et l'agilité ont été les maîtres mots de Transitions Pro Hauts-de-France pour répondre aux besoins spécifiques du territoire. L'économie a changé, et la reconversion professionnelle est un enjeu majeur tant pour les salariés que pour les entreprises. Depuis 2020, un nombre croissant de salariés a bénéficié des services de Transitions Pro Hauts-de-France : des milliers de vies professionnelles ont été impactées à travers l'ensemble des dispositifs et services proposés.

### **Innovation et Synergies développées depuis 4 ans**

Véritable laboratoire d'innovations sociales, Transitions Pro Hauts-de-France fait preuve d'une capacité d'anticipation qui lui permet de faire face aux nombreux défis de l'emploi, en développant des solutions en partenariat avec des acteurs clés de la région pour renforcer l'impact et la portée de ses actions. Ces quatre années ont ainsi été l'occasion de fédérer l'écosystème régional en créant des synergies bénéfiques à l'économie du territoire. Des partenariats stratégiques ont été mis en place avec des structures telles que l'APEC, Groupement Evolution, Chéops, Arefie, France Travail, C2RP, l'Agefiph, les OPCO, etc...pour être toujours plus efficaces et pertinents dans les réponses apportées aux salariés et entreprises.

Des outils et projets innovants ont aussi vu le jour à l'image de Maude (pour « Métiers d'AUjourd'hui et de DEmain), une plateforme novatrice pour aider les salariés en reconversion professionnelle à identifier les métiers porteurs dans la région, ou encore du projet « Compétences IA », pilote dans la région Hauts-de-France et pour lequel plus de 200 salariés ont été reconvertis.

Des événements marquants ont également jalonné les quatre années d'existence de Transitions Pro Hauts-de-France avec en fer de lance la création dans la région des « Trophées régionaux de la reconversion professionnelle », qui viennent récompenser les parcours de reconversion les plus remarquables et les entreprises qui les ont favorisés. Les Matinales VAE (Validation des Acquis de l'Expérience) organisées depuis 2023 ont aussi connu un beau succès.

### **Contacts Presse**

Vanessa Vazzaz – 3Z Communication – [vanessa@3zcommunication.fr](mailto:vanessa@3zcommunication.fr) – 06 62 07 53 34

## Une demande sociale en croissance depuis 4 ans

Sur chacun des dispositifs proposés par Transitions Pro Hauts-de-France, la demande est en hausse. Entre 2020 et 2024, les demandes de projet de Transitions professionnelles ont augmenté de plus de 54%, celle du dispositif démission reconversion de 117% ! Les certifications CléA délivrées ont quant à elle augmenté de 42%, passant de 2 484 certificats délivrés en 2020 à 3 543 en 2023.

Ces quatre années d'existence et le bilan qui en ressort reflètent les mutations économiques, sociales et environnementales auxquelles la région est confrontée. Ils confirment la nécessité de poursuivre les efforts engagés par Transitions Pro pour y faire face.

*« L'offre de service proposée par Transitions Pro Hauts de France et la mobilisation sans relâche des équipes sur tout le territoire ont permis de transformer des situations de transition en opportunités d'épanouissement professionnel, nécessaires à la réussite des entreprises de notre territoire. Les résultats obtenus depuis 4 ans sont concrets et reflètent toute la force et l'efficacité du paritarisme dont la concertation et le partage d'idée ont été les clés de voûte de cette réussite ».*

Christophe Courquin – Co-Président

*Nous pouvons être fiers du bilan de ces quatre années, qui témoigne du chemin parcouru et des réussites portées par les équipes de Transitions Pro Hauts-de-France. Il nous permet de regarder l'avenir avec optimisme et détermination. La reconversion professionnelle est un processus continu et nous restons plus que jamais engagés dans l'accompagnement de chaque salarié et entreprise de la région au service de l'économie du territoire. Continuons de porter notre vision opérationnelle et innovante au service des salariés et des entreprises pour construire un avenir professionnel prometteur et épanouissant.*

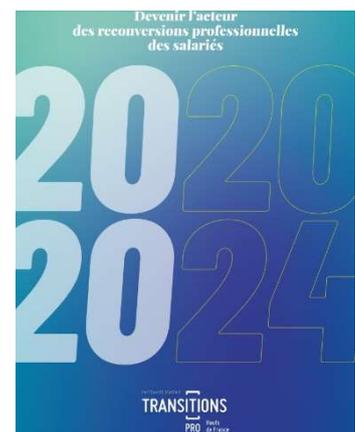
Matthieu Tézenas Du Montcel – Co-Président

### **Plus d'informations et bilan complet :**

Pour ses quatre années d'existence, Transitions Pro Hauts-de-France a sorti un magazine bilan qui retrace le chemin parcouru depuis 2020.

Le document est disponible sur le site internet de Transitions Pro :

[https://www.transitionspro-hdf.fr/app/uploads/2024/04/Transitions\\_Pro\\_HDF\\_2020\\_2024\\_PDF.pdf](https://www.transitionspro-hdf.fr/app/uploads/2024/04/Transitions_Pro_HDF_2020_2024_PDF.pdf)



## Contacts Presse

Vanessa Vazzaz – 3Z Communication – [vanessa@3zcommunication.fr](mailto:vanessa@3zcommunication.fr) – 06 62 07 53 34