

Transitions collectives :

Plus de 9 millions d'euros mobilisés en 2023 par Transitions Pro pour accompagner les entreprises de la région Hauts-de-France et leurs salariés

L'économie régionale se transforme et les entreprises ont besoin de s'adapter aux nouveaux enjeux territoriaux. Les transitions engagées, qu'elles soient énergétiques, industrielles ou digitales, impactent leurs activités et créent de nouveaux besoins en termes de compétences, là ou d'autres deviennent moins essentielles.

Le dispositif Transitions Collectives (TransCo) s'inscrit dans ce contexte de mutations économiques en permettant aux entreprises de proposer un dispositif de financement de la reconversion de leurs salariés dont les métiers sont fragilisés ou amenés à disparaître.

Un dispositif qui prend de l'ampleur

Crée en 2021 et coconstruit avec les partenaires sociaux, le dispositif Transitions Collectives gagne du terrain dans les Hauts-de-France. En 2021, 8 entreprises se sont engagées dans la démarche, elles étaient 43 en 2023.

Parmi elles, Stellantis, accompagnée par Transitions Pro-Hauts-de-France dans la reconversion de ses salariés vers la fabrication de batteries électriques dans son nouveau Battery Training Center de Douvrin. Avec une cinquantaine de salariés formés en 2023 et plus encore le seront en 2024, Stellantis pourra, grâce à ce dispositif, proposer à plus de 600 salariés sur 3 ans de se reconvertir dans un métier d'avenir, à proximité de chez eux.

« Nous devons nous adapter aux évolutions de nos marchés mais pas au détriment de nos collaborateurs. Nous travaillons avec les partenaires sociaux pour accompagner nos salariés dans cette aventure et je suis très fier du résultat et de l'investissement de chacun dans une formation de qualité. Nous allons réussir, grâce au dispositif Transitions Collectives, à donner un avenir à nos collaborateurs sur notre site de Douvrin ». David Omnès – Directeur des Ressources Humaine Stellantis Douvrin. Avec le soutien de l'Etat, l'ambition de Transitions Pro est bien entendu de développer ce type de partenariat réussi pour accompagner d'autres entreprises, dans d'autres secteurs, afin d'anticiper les mutations économiques et préparer les salariés aux métiers de demain.

Poursuivre en 2024

En 2024, l'association se donne pour objectif d'accompagner 50 nouvelles entreprises et 250 salariés dans la région dans le cadre des Transitions Collectives tant dans l'industrie que dans les services.

« Nous avons vocation à accompagner toutes les mutations économiques de notre région : environnementale, digitales ou industrielles. Le dispositif Transitions Collectives est encore méconnu des entreprises. L'exemple de Stellantis est un moteur qui doit nous servir de modèle et d'inspiration pour aller au-delà des 100 premières entreprises que nous accompagnons en Hauts-de-France. Nous avons d'ores et déjà pris notre bâton de pèlerin pour sensibiliser les entreprises du territoire et les aider à identifier les métiers qui pourraient être concernés ». Stéphan Guénézan – Directeur Général Transitions Pro Hauts-de-France

Transitions Pro Hauts-de-France en 2023 ce sont plus de 7 500 parcours de reconversion professionnelle dont :

- 211 reconversions dans le cadre des Transitions Collectives au sein de 43 entreprises
- 1597 reconversions dans le cadre d'un Projet de Reconversion professionnelle
- 1683 dossiers démissionnaires validés dans le cadre d'une création/reprise d'entreprise ou formation
- 485 dossiers dans le cadre d'un accompagnement à la Validation des Acquis de l'Expérience
- 161 dossiers dans le cadre du projet Compétences Intelligence Artificielle
- 3570 certificats CléA® délivrés
-

Et 53.8 millions d'euros engagés au total en 2023