

**Transitions Pro Hauts-de-France et Opco EP : une volonté commune de renouveler et de développer leur coopération au service des projets de transition professionnelle des salariés et des entreprises de proximité de la région.**



*Transitions Pro Hauts-de-France : Matthieu TEZENAS du MONTCEL, Président - Christophe COURQUIN, Vice-Président  
Opco EP : Abdel Hakim HACHEMI, Président CPR - Philippe GUILBERT, Vice-Président CPR*

Ce mardi 4 juillet 2023, l'Opérateur de Compétences des Entreprises de Proximité (Opco EP) et Transitions Pro Hauts-de-France ont renouvelé leur accord de partenariat.

Les impacts économiques et sociaux inhérents aux mutations profondes de l'économie renforcent la nécessité d'apporter un service d'accompagnement complémentaire visant à être sécurisant, autant que possible, au bénéfice des acteurs de l'entreprise : dirigeant(e)s et salarié(e).

Dans ce contexte, une réponse doit également pouvoir être apportée aux salariés ayant des premiers niveaux de qualification, qui concentrent les risques les plus importants de rupture professionnelle.

Au regard de leurs champs d'intervention, de leur implantation régionale et de leur gouvernance paritaire, les partenaires affichent leur volonté d'amplifier et de renforcer leur coopération autour de trois grands axes :

- **Promouvoir le développement des compétences** pour l'entreprise et le salarié par la mise en place d'actions d'information et de promotion,
- **Partager des informations et expériences innovantes utiles** pour les entreprises et les salariés, les branches professionnelles et les territoires de Hauts de France,
- **Coconstruire des réponses** pour les entreprises relevant du champ d'intervention de l'Opco EP favorisant l'emploi et la sécurisation des parcours professionnels de salariés en reconversion sur des métiers porteurs qu'elles proposent.

## À propos de l'Opco des Entreprises de Proximité

Né de l'accord constitutif interprofessionnel signé par la CPME, l'U2P et 5 confédérations syndicales de salariés, CFTD, CFTC, CFE-CGC, CGT, CGT-FO, l'Opérateur de compétences des Entreprises de Proximité (Opco EP) est un des principaux acteurs dans l'écosystème de la formation professionnelle et de l'apprentissage.

L'Opco EP apporte un appui technique aux 53 branches professionnelles et à l'interprofession de son champ de compétences, couvrant un total de 402 000 entreprises et 3 millions de salariés, en matière de Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC), de création de certifications professionnelles et de définition des niveaux de prise en charge des contrats en alternance.

Il assure également le financement des dispositifs d'alternance (contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation et promotion ou reconversion par l'alternance - « Pro A »). S'appuyant sur son maillage territorial (95 implantations partout en France, y compris dans les départements et régions d'Outre-mer), l'Opco EP accompagne les petites et moyennes entreprises dans l'analyse, la définition et le financement de leurs besoins en matière de formation professionnelle au regard des besoins en compétences et des mutations économiques de leur secteur. Éclaireur sur les mutations de l'emploi, l'Opco EP conduit également une mission d'observation afin de permettre aux branches, aux entreprises et aux salariés d'anticiper les transformations à venir.

### **opcoep.fr**

**Présidente : Aline Mougenot**

**Vice-Présidente : Céline Schwebel**

**Directeur général : Arnaud Muret**

### **Contacts presse :**

#### **Contact presse Opco EP :**

**Eloïse Dufour**, directrice de la Communication - 06 25 10 07 68 - [eloise.dufour@opcoep.fr](mailto:eloise.dufour@opcoep.fr)

#### **Contact presse Agence Diffusis :**

**Frédéric Vincent**- 06 29 27 69 48 - [frederic@diffusis.com](mailto:frederic@diffusis.com)

## À propos de Transitions Pro Hauts-de-France

**Transitions Pro Hauts-de-France**, association paritaire interprofessionnelle régionale, agréée par l'Etat, assure

- La gestion des Projets de Transition Professionnelle de tous les salariés de droit privé,
- Vérifie le caractère réel et sérieux des projets des salariés au dispositif Démission-reconversion ;
- Promeut et déploie la certification CléA®,
- Finance l'accompagnement à la Validation des Acquis et de l'Expérience des salariés de droit privé
- Promeut et gère le dispositif Transitions collectives pour les entreprises

Avec ses 5 agences sur le territoire des Hauts-de-France (Lille, Amiens, Arras, St-Omer et Valenciennes) et au service des entreprises et des salariés du territoire, l'association a par ailleurs pour missions d'assurer : l'information du public sur les opérateurs du conseil en évolution professionnelle ; le suivi de la mise en œuvre du CEP sur le territoire régional ; l'analyse des besoins en emploi, en compétences et en qualification sur le territoire et l'élaboration des partenariats régionaux ; une veille sur la qualité des formations financées dans le cadre des Projets de Transition Professionnelle.

### **En savoir plus : [transitionspro-hdf.fr](http://transitionspro-hdf.fr)**

#### **Contacts Presse Transitions Pro Hauts-de-France**

Vanessa Vazzaz – 3Z Communication