



PARTENAIRE D'AVENIR
TRANSITIONS
PRO Hauts de France

PARTENAIRE D'AVENIR AUX CÔTÉS DES SALARIÉS ET DES ENTREPRISES

Association interprofessionnelle paritaire agréée par l'État pilotée par les Partenaires sociaux
Transitions Pro Hauts-de-France s'inscrit dans un réseau national
de 18 Transitions Pro coordonné par Certif Pro*



NOS MISSIONS

- ↳ Instruire les demandes et financer les transitions professionnelles des salariés et garantir la qualité des formations.
- ↳ Analyser les besoins en compétences et en qualification du marché du travail sur les territoires.
- ↳ Suivre la mise en œuvre du Conseil en Évolution Professionnelle et informer les salariés.
- ↳ Délivrer la Certification CléA®.
- ↳ Animer la Mission régionale Ressource Handicap Formation.
- ↳ Développer les partenariats.



LES DISPOSITIFS

**Le Projet de Transition
Professionnelle (PTP)**

**Transitions collectives
(TransCo)**

**Le dispositif
démissionnaire**

**L'accompagnement à
la Validation des Acquis
de l'Expérience (VAE)**

Le certificat CléA®

CHIFFRES CLÉS 2021

2 073 300 salariés et 343 000 entreprises en Hauts-de-France

61 000 visiteurs web + de 20 000 appels traités
+ de 150 rendez-vous réalisés par l'équipe dédiée aux entreprises

1 647
salariés

financés en
Projet de Transition
Professionnelle
[PTP]

5
parcours
de Transitions
collectives
financés
[TransCo]

1 108
salariés
ont obtenu un avis
favorable au titre du
[Dispositif
Démissionnaire]

385
salariés
financés en
accompagnement
[VAE]

3 969
candidats
ont obtenu leur
certificat
[CléA®]

PLAN D'ACTION 2022

1

Enrichir notre Offre de Services en proximité

- ↳ Concevoir et outiller les services d'accompagnement en mode mixte (présentiel/distanciel) auprès des salariés, des OPAC et les employeurs à chaque étape clef en amont de la constitution d'un dossier, dans le montage du projet puis en cours de formation.
- ↳ Apporter l'accompagnement personnalisé et les outils adaptés.
- ↳ Mieux rendre visible l'offre de services Transitions Pro Hauts-de-France au-delà du rôle de financeur.

2

Développer la reconversion des salariés comme réponse aux métiers en tension

- ↳ Financer un nombre croissant de dossiers en 2022.
- ↳ Assurer un service post-dispositif en réponse aux métiers en tension.
- ↳ Animer les Partenariats (CEP, OPCO, Région, Pôle emploi...).
- ↳ Promouvoir le certificat CléA®.

3

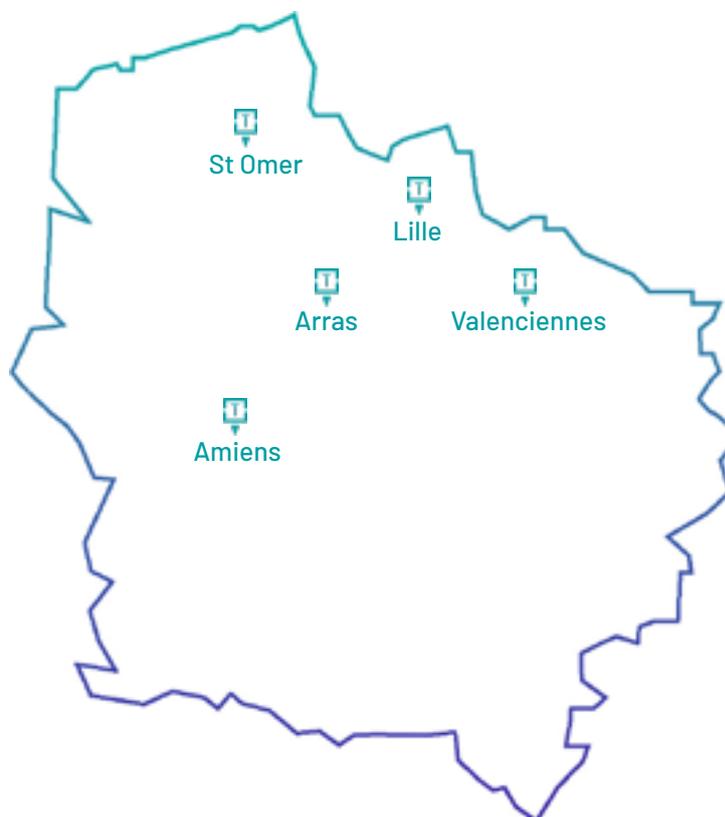
Un service développement pour déployer les projets et innover

- ↳ Déployer les plateformes de « Transitions collectives » auprès des acteurs, des entreprises et des salariés.
- ↳ Animer les chantiers « Compétences Intelligence Artificielle » et VAE avec l'État.
- ↳ Innover sur de nouveaux chantiers (T'Pro, Vacataires fonction publique...).

4

Une communication multicanale au service du développement

UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ AU MONTAGE DU DOSSIER / DES SERVICES EN LIGNE ET EN PRÉSENTIEL À LA DEMANDE



43 collaborateurs

**Une commission paritaire interprofessionnelle
Régionale (CPIR)** composée de 92 membres paritaires
Collège employeurs : MEDEF - CPME - U2P
Collège salariés : CFDT, CGT, CGT-FO, CFE-CGC, CFTC

Une co-Présidence

Christophe COURQUIN - Président (CFDT)
Laurent GIBELLO - Vice-Président (MEDEF)

PARTENAIRE D'AVENIR

TRANSITIONS
PRO
Hauts
de France

Tél : 03 59 61 62 63

TRANSITIONSPRO-HDF.FR

